



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.12.2019 № 1300-па

г. Курск

О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 17.12.2015 № 902-па «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету региональной безопасности Курской области»

Во изменение постановления Администрации Курской области от 17.12.2015 № 902-па «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету региональной безопасности Курской области» Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Курской области от 17.12.2015 № 902-па «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету региональной безопасности Курской области» (в редакции постановлений Администрации Курской области от 16.06.2016 № 402-па, от 20.06.2016 № 415-па, от 30.03.2017 № 260-па, от 27.06.2017 № 518-па, от 26.12.2017 № 1095-па, от 21.10.2019 № 998-па).

И.о. Губернатора
Курской области



С.Ю. Набоко



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 20.12.2019 № 1300-па

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации Курской области
от 17.12.2015 №902-па «Об оплате труда работников областных
государственных учреждений, подведомственных комитету
региональной безопасности Курской области»

1. В Положении об оплате труда работников подведомственного комитета региональной безопасности Курской области областного казенного учреждения по видам экономической деятельности «Деятельность по обеспечению пожарной безопасности» и «Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности», утвержденном указанным постановлением:

1) дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5.¹ Рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением устанавливается оплата:

с численностью до 10 человек - 15 процентов оклада;

с численностью 10 человек и более - 25 процентов оклада.

Работникам за работу в аппаратах защиты органов дыхания устанавливается доплата в размере 10 процентов оклада.

За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений устанавливается выплата:

без применения изолирующих средств из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

За тушение пожаров 3-й и более высоких категорий сложности устанавливается выплата:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

Надбавка пожарным и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование,

локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) устанавливается в размере до 20 процентов от окладов.»;

2) пункт 6.2 дополнить подпунктами 6.2.3, 6.2.4 следующего содержания:

«6.2.3. Премия за высокие результаты работы.

6.2.4. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.»;

3) пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Премииальные выплаты по итогам работы.

Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Порядок и условия премирования за месяц, квартал, полугодие, год устанавливаются положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия) в размере двух окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению руководителя учреждения выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается, в пределах выделенных лимитов текущего финансового года, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени. Годовая премия выплачивается на основании приказа учреждения и доводится работникам под роспись.

Годовая премия не выплачивается работникам:

заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком.».

2. Пункт 6.5 Положения об оплате труда работников подведомственного комитету региональной безопасности Курской области областного казенного учреждения по видам экономической деятельности «Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности» и «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях», утвержденного указанным постановлением, дополнить абзацами вторым и четвертым следующего содержания:

«Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Порядок и условия премирования за месяц, квартал, полугодие, год устанавливаются положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения, по согласованию с представительным органом работников учреждения, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.».

3. Пункт 7.5 Положения об оплате труда работников подведомственного комитету региональной безопасности Курской области областного казенного учреждения по видам экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях» и «Деятельность органов государственной власти субъектов (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации», утвержденного указанным постановлением, дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Порядок и условия премирования за месяц, квартал, полугодие, год устанавливаются положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения, по согласованию с представительным органом работников учреждения, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.».