



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2020 № 19-па

г. Курск

Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

В целях реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па, Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Утвердить прилагаемый Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Губернатор
Курской области



Р.В. Старовойт



УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Курской области
от 14.01.2020 № 19-па

ПОРЯДОК
организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а
также лиц предпенсионного возраста

1. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Порядок) регулирует отношения, связанные с организацией прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях реализации регионального проекта «Старшее поколение», утвержденного Советом по стратегическому развитию и проектам (программам) (протокол от 12.12.2018 № 7), государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па (далее — государственная программа «Содействие занятости населения в Курской области»).

2. Профессиональное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста проводится в рамках Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024 года, которая утверждается нормативным правовым актом Администрации Курской области (далее – Программа).

3. Участники Программы – граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста. Участниками профессионального обучения являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

4. Профессиональное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста организуется комитетом по труду и занятости населения Курской области (далее – комитет), областными казенными учреждениями -центрами занятости населения городов и районов Курской области (далее – центр занятости), предприятиями и организациями, индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в соответствии с доведенными комитету, центрам занятости лимитами бюджетных обязательств.

5. Профессиональное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста организуется по профессиям, специальностям, соответствующим профилю их трудовой деятельности либо востребованным на региональном рынке труда.

6. Профессиональное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательные организации), а также в специализированных структурных подразделениях работодателей при наличии у них лицензии на осуществление образовательной деятельности (далее - собственное структурное подразделение).

7. Профессиональное обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста длится от 16 до 500 часов и осуществляется в пределах календарного года как с отрывом, так и без отрыва от трудовой деятельности, в групповой или индивидуальной форме. Допускается вариативность сроков освоения образовательных программ, применение дистанционных образовательных технологий с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, модульного принципа построения образовательных программ. По окончании профессионального обучения лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

8. Финансирование профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется из федерального и областного бюджетов в соответствии с Порядком расходования средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и Порядком предоставления субсидии предприятиям и организациям различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение фактически произведенных затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее - Порядок предоставления субсидии), которые утверждаются нормативными правовыми актами Администрации Курской области.

9. Организация профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется по двум механизмам.

9.1. Организация профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению центра занятости населения.

9.1.1. Лицо в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицо предпенсионного возраста самостоятельно обращается в центр занятости по месту жительства с заявлением о направлении на профессиональное обучение по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

К заявлению прилагаются следующие документы:

копия паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность заявителя с предъявлением оригинала, который ему возвращается;

копия трудовой книжки или документа, ее заменяющего (при наличии);

копия документа об образовании и (или) о квалификации (при наличии);

при наличии инвалидности - индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда (для инвалидов), а также по профессиональной ориентации (далее - индивидуальная программа).

В случае непредставления индивидуальной программы центр занятости в установленном порядке осуществляет запрос указанных сведений, которые представляются в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Центр занятости регистрирует заявление в день его поступления в программном комплексе «Катарсис».

9.1.2. Центр занятости запрашивает в Пенсионном фонде Российской Федерации в рамках межведомственного электронного взаимодействия сведения об отнесении гражданина к категории предпенсионного возраста (в случае обучения лиц моложе 50-ти лет).

9.1.3. В течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления центр занятости проверяет документы, указанные в подпункте 9.1.1 настоящего подпункта, и принимает решение о направлении на профессиональное обучение либо об отказе в направлении на профессиональное обучение.

В течение 3 рабочих дней со дня принятия решения заявителю вручается лично направление на профессиональное обучение либо уведомление об отказе в направлении на профессиональное обучение с указанием причин отказа.

9.1.4. Центр занятости, исходя из профессионально-квалификационного уровня лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, его пожеланий, перспектив его профессиональной деятельности, подбирает подходящий вариант обучения, а при необходимости – предоставляет государственную услугу

по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

9.1.5. В случае выбора варианта обучения по профессии или специальности, требующей обязательного медицинского освидетельствования, лицо в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицо предпенсионного возраста проходит такое освидетельствование самостоятельно, за счет собственных средств и по его результатам предоставляет в центр занятости соответствующее заключение.

9.1.6. Центр занятости заключает с лицом в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста договор о направлении на обучение в срок не позднее 5 рабочих дней со дня выдачи направления на профессиональное обучение, а в случае прохождения медицинского освидетельствования не позднее 3 рабочих дней со дня получения соответствующего заключения.

9.1.7. Центр занятости проводит отбор образовательной организации для обучения лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9.1.8. Образовательная организация проводит обучение лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста по направлению центра занятости, а центр занятости оплачивает его обучение в рамках заключенного государственного контракта при условии, что обучение проведено полностью.

9.1.9. Основаниями для отказа центра занятости лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста в направлении на профессиональное обучение являются:

непредоставление и (или) непредъявление документов, указанных в подпункте 9.1.1 настоящего подпункта;

неотнесение к категории предпенсионного возраста на основании сведений Пенсионного фонда Российской Федерации (в случае обучения лиц моложе 50-ти лет);

несоответствие выбранной для профессионального обучения профессии (специальности) требованиям, указанным в пункте 5 Порядка;

несоответствие сроков обучения рамкам календарного года;

несоответствие имеющейся квалификации и (или) уровня образования установленным требованиям к профессиональному обучению по выбранной профессии (специальности);

негодность по состоянию здоровья по результатам медицинского освидетельствования;

недостаточность бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году на финансовое обеспечение профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

9.1.10. Лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста имеют право обжаловать принятое центром занятости решение об отказе в направлении на профессиональное обучение в досудебном порядке в комитете или в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.1.11. Незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период профессионального обучения выплачивается стипендия в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

9.2. Организация профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, по направлению работодателя.

9.2.1. Критериями отбора работодателей для организации профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях (далее – работники), являются:

осуществление деятельности на территории Курской области не менее года с даты государственной регистрации (постановка на учет в налоговом органе);

наличие потребности в обучении работников.

9.2.2. Работодатель обращается в центр занятости по месту своего нахождения для заключения соглашения об организации профессионального обучения работников и предоставляет следующие документы:

заявление об участии в Программе по форме согласно приложению № 2 к Порядку;

выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуального предпринимателя) или Единого государственного реестра юридических лиц (для юридического лица);

список работников, нуждающихся в обучении, по форме согласно приложению № 3 к Порядку.

В случае непредоставления по собственной инициативе документов, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, центр занятости запрашивает их самостоятельно в Управлении Федеральной налоговой службы Курской области в рамках межведомственного электронного взаимодействия.

Центр занятости регистрирует заявление в день его поступления в порядке очередности поступления заявлений в журнале регистрации

заявлений, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью центра занятости (далее – журнал регистрации).

9.2.3. В течение 15 рабочих дней со дня регистрации заявления в журнале регистрации центр занятости проверяет документы, указанные в подпункте 9.2.2 настоящего подпункта, и заключает с работодателем соглашение об организации профессионального обучения работников по форме, установленной комитетом, либо направляет уведомление об отказе по адресу, указанному в заявлении.

9.2.4. Сведения об отнесении работников, нуждающихся в обучении, к категории предпенсионного возраста (в случае обучения лиц моложе 50-ти лет) запрашиваются в Пенсионном фонде Российской Федерации центром занятости.

9.2.5. Основаниями для отказа работодателю центром занятости в заключении соглашения об организации профессионального обучения работников являются:

несоответствие работодателя критериям отбора, указанным в подпункте 9.2.1 настоящего подпункта;

несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным Порядком предоставления субсидии;

непредоставление или неполное предоставление документов, указанных в подпункте 9.2.2 настоящего подпункта (за исключением документов, указанных в абзаце третьем подпункта 9.2.2 настоящего подпункта);

неотнесение работников к категории предпенсионного возраста на основании сведений Пенсионного фонда Российской Федерации (в случае обучения лиц моложе 50-ти лет).

9.2.6. Работодатели имеют право обжаловать принятое центром занятости решение об отказе в заключении соглашения об организации профессионального обучения работников в досудебном порядке в комитете или в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.2.7. Работодатель:

по согласованию с работником определяет профессию (специальность), образовательную программу, вид, форму обучения;

определяет место профессионального обучения работников – образовательную организацию или собственное структурное подразделение;

в случае профессионального обучения работников в образовательной организации - проводит ее отбор, заключает договор;

направляет на профессиональное обучение работников согласно требованиям трудового законодательства Российской Федерации;

по окончании обучения сохраняет работникам занятость на прежнем месте работы или трудоустраивает на новом;

по окончании обучения с целью возмещения фактически

понесенных затрат по профессиональному обучению работников обращается в центр занятости за предоставлением субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидии.

10. Лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста имеют право только один раз пройти профессиональное обучение на условиях, изложенных в Порядке.

11. Отчетность по организации профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста предоставляется по формам и в сроки, установленные Минтрудом России, комитетом.

12. Ответственность за достижение плановых показателей, предусмотренных государственной программой «Содействие занятости населения в Курской области» и целевое расходование финансовых средств по профессиональному обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, несут комитет и центры занятости.

13. Контроль за организацией профессионального обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется отделом профориентации и профессионального обучения комитета, центрами занятости.

14. Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, предусмотренных подпунктами 9.1.1 или 9.2.2 пункта 9 Порядка, предоставляемых в центр занятости, несет заявитель или работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования лиц в
возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Директору ОКУ «Центр занятости
населения _____»
_____»

ЗАЯВЛЕНИЕ

о направлении на обучение лица в возрасте 50-ти лет и старше/ лица
предпенсионного возраста

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт: серия _____ № _____, выдан

_____,
адрес проживания (фактический) _____

_____, _____ г.р.,
являясь лицом в возрасте 50-ти лет и старше/ лицом предпенсионного
возраста (*нужное подчеркнуть*), прошу направить меня на
профессиональное обучение/дополнительное профессиональное
образование (*нужное подчеркнуть*) по профессии /специальности

_____ в целях дальнейшего трудоустройства (сохранения занятости).

Даю согласие на передачу центром занятости населения моих
персональных данных организации, осуществляющей образовательную
деятельность, при направлении на обучение в порядке, установленном
Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных
данных».

«__» _____ 20__ г.

подпись гражданина

Приложение № 2
к Порядку организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования лиц в
возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

Директору ОКУ «Центр занятости
населения _____»

ЗАЯВЛЕНИЕ
об участии в Специальной программе
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста

(наименование организации, индивидуального предпринимателя, адрес местонахождения)

заявляет о готовности участвовать в Специальной программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области в части организации профессионального обучения/дополнительного профессионального образования *(нужное подчеркнуть)* работников предпенсионного возраста в количестве ___ человек.

К заявлению прилагаем:
выписку ЕГРИП/ЕГРЮЛ *(нужное подчеркнуть)*;
список работников, нуждающихся в обучении.

Заявляю о том, что в отношении _____
(наименование организации)

1) не проводятся процедуры реорганизации, ликвидации, не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (в отношении предприятий и организаций различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений);

2) не прекращена деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации (в отношении индивидуальных предпринимателей);

3) не имеется просроченной задолженности по возврату в бюджет Курской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Курской области, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Курской области.

Кроме того, заявляю, что _____
(наименование организации)

1) не получал (не получало) иной субсидии, сроки использования которой не истекли, полученной из бюджета Курской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами Курской области, на цель, указанную в Порядке предоставления субсидии предприятиям и организациям различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение фактически произведенных затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, который утверждается нормативным правовым актом Администрации Курской области;

2) не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

Достоверность информации (в том числе документов), представленной в составе заявления, подтверждаю.

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

МП (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к Порядку организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования лиц в
возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного
возраста

СПИСОК

работников предпенсионного возраста _____,
(наименование организации, индивидуального предпринимателя)

нуждающихся в профессиональном обучении (дополнительном профессиональном образовании)

№ п/п	Ф.И.О работника	Дата, месяц, год рождения	СНИЛС	Наименование профессии, должности работника	Наименование профессии (специальности, образовательной программы), по которой планируется обучение работника	Наименование образовательной организации (структурного подразделения предприятия), где планируется обучение работника	Планируемый срок обучения работников (дни, мес.)	Планируемая стоимость обучения работника, руб.

Руководитель организации (индивидуальный предприниматель)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О)