



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.01.2020 № 37-па

г. Курск

Об утверждении Порядка реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

В соответствии с государственной программой Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па, Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемый Порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

И.о. Губернатора
Курской области



С.Ю. Набоко



УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Курской области
от 17.01.2020 № 37-па

ПОРЯДОК

**реализации мероприятий по организации переобучения и
повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу
за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и
обратившихся в органы службы занятости**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 1.1.7.1 Плана мероприятий по реализации Федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 14 декабря 2018 г. № 3, в целях разработки мер, направленных на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – женщины).

2. Переобучение и повышение квалификации женщин организуется комитетом по труду и занятости населения Курской области (далее – комитет), областными казенными учреждениями - центрами занятости населения городов и районов Курской области (далее – центр занятости) в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке комитету и центру занятости.

3. Переобучение и повышение квалификации женщин организуется по профессиям, специальностям, соответствующим профилю их трудовой деятельности либо востребованным на региональном рынке труда.

4. Финансирование профессионального переобучения и повышения квалификаций женщин осуществляется из федерального и областного бюджетов в соответствии с порядком, установленным Администрацией Курской области.

5. Переобучение и повышение квалификации женщин осуществляется в соответствии с механизмом, включающим следующие этапы:

1) обращение в центр занятости женщин, желающих пройти переобучение и повышение квалификации. Центр занятости проводит работу по профилированию в целях подбора образовательных программ в зависимости от профиля предыдущей или настоящей профессиональной

деятельности, уровня образования женщин и выдает направление в образовательную организацию, имеющую лицензию на образовательную деятельность, участвующую в Региональном проекте «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (далее – региональный проект).

Выбор образовательной организации, участвующей в региональном проекте, осуществляется центром занятости на конкурсной основе в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

2) с образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность, участвующими в региональном проекте, центром занятости заключаются договоры о переобучении и повышении квалификации.

6. Стоимость образовательной услуги, определенной договором о переобучении и повышении квалификации, заключенным между центром занятости и образовательной организацией, составляет не более 46,3 тыс. рублей за весь период обучения в 2020 - 2021 годах и не более 48,6 тыс. рублей за весь период обучения в 2022 - 2024 годах.

7. Период переобучения и повышения квалификаций женщин не должен составлять более 3 (трех) месяцев в течение календарного года. Допускается вариативность сроков освоения образовательных программ и форм обучения (групповая, индивидуальная, очная, очно-заочная, заочная), применение дистанционных образовательных технологий с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, модульного принципа построения образовательных программ.

8. По окончании переобучения и повышения квалификации женщины сдают экзамен, по итогам которого выдаются: удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке или свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

9. Для прохождения переобучения или повышения квалификации женщина самостоятельно обращается в центр занятости по месту жительства с заявлением о направлении на переобучение или повышение квалификации по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и представляет следующие документы:

копию паспорта или документа, его заменяющего;

копию трудовой книжки или документа, ее заменяющего (при наличии);

копию документа об образовании и (или) о квалификации (при наличии);

при наличии инвалидности - индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых

затруднено) и условиям труда (для инвалидов), а также по профессиональной ориентации (далее – индивидуальная программа);

копию документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (при наличии);

копию свидетельства о рождении ребенка;

реквизиты банковского счета, открытого в кредитной организации.

В случае непредставления индивидуальной программы центр занятости в установленном порядке осуществляет запрос указанных сведений, которые представляются в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Одновременно с копиями документов, поименованных в настоящем пункте, предоставляются их подлинники, которые после сверки в день подачи заявления возвращаются заявителю.

Женщина несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за достоверность сведений, содержащихся в документах, предусмотренных данным пунктом, предоставляемых в центр занятости.

Центр занятости регистрирует заявление в день его поступления в программном комплексе «Катарсис».

10. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления и регистрации документов, указанных в пункте 9 Порядка, рассматривает их и заключает с женщинами соглашение о направлении на переобучение или повышение квалификации по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку или отказывает в направлении на переобучение или повышение квалификации с указанием причины отказа. Направление на переобучение или повышение квалификации осуществляется исходя из очередности согласно регистрации заявлений.

11. В случае выбора варианта переобучения и повышения квалификации по профессии или специальности, требующей обязательного медицинского освидетельствования, женщины проходят такое освидетельствование самостоятельно за счет собственных средств и по его результатам предоставляют в центр занятости соответствующее заключение.

12. Основаниями для отказа центра занятости женщинам в направлении на переобучения или повышения квалификации являются:

непредоставление и (или) непредъявление документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка (за исключением документов, указанных в абзаце пятом пункта 9 настоящего Порядка);

несоответствие сроков переобучения и повышения квалификации требованиям, указанным в пункте 7 Порядка;

несоответствие имеющейся квалификации и (или) уровня образования установленным требованиям к переобучению и повышению квалификации по выбранной профессии (специальности);

негодность по состоянию здоровья по результатам медицинского освидетельствования;

недостаточность бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году на финансовое обеспечение переобучения и повышения квалификации женщин;

отсутствие права на переобучение и повышение квалификации в соответствии с настоящим Порядком.

13. Повторное переобучение и повышение квалификации женщин в рамках Федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» не допускается.

14. Женщина имеет право обжаловать принятое центром занятости решение об отказе в направлении на переобучение и повышение квалификации в досудебном порядке в комитете или в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

15. Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, в период переобучения и повышения квалификации выплачивается ежемесячная стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

16. Комитет, центры занятости осуществляют контроль за реализацией мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин.

17. Отчетность по организации переобучения и повышения квалификации женщин предоставляется центрами занятости по формам и в сроки, установленные Минтрудом России, в комитет.

18. Ответственность за достижение плановых показателей и целевое расходование финансовых средств по переобучению и повышению квалификации женщин несут центры занятости.

19. Контроль за деятельностью центров занятости по организации переобучения и повышения квалификации женщин осуществляется комитетом.

20. Для всех центров занятости устанавливается показатель эффективности: уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – не менее 74,9% в 2019 году, 75,3% - в 2020 году, 75,7% - в 2021 году, 76,1% - в 2022 году, 76,5% - в 2023 году, 76,9% - в 2024 году.

Указанный показатель рассчитывается и анализируется в динамике за отчетный год. Оценка производится путем сравнения значений в отчетном году со значениями предыдущего года.

Приложение № 1
к Порядку реализации
мероприятий по организации
переобучения и повышения
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в
возрасте до трех лет, а также женщин,
имеющих детей дошкольного
возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы
службы занятости

ЗАЯВЛЕНИЕ

о направлении на переобучение или повышение квалификации

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт: серия _____ № _____, выдан

_____,
адрес проживания (фактический): _____

_____,
прошу направить меня на переобучение/повышение квалификации
(нужное подчеркнуть).

Подписывая настоящее заявление, я подтверждаю, что ознакомлена с условиями направления на переобучение и повышение квалификации, а также даю согласие на обработку персональных данных, указанных в представленных документах, в порядке, установленном Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Приложение: на _____ л. в 1 экз.

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи) _____ (телефон)

« ____ » _____ 20 ____ года

Приложение № 2
к Порядку реализации
мероприятий по организации
переобучения и повышения
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в
возрасте до трех лет, а также женщин,
имеющих детей дошкольного
возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы
службы занятости

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о направлении на переобучение или повышение квалификации

_____ (наименование населенного пункта)

_____ (дата заключения соглашения)

Областное казенное учреждение «Центр занятости населения _____» в лице директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр занятости», с одной стороны и гражданка _____, именуемая в дальнейшем «Заявитель», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом Соглашения является переобучение/повышение квалификации (далее – переобучение) Заявителя в целях повышения его конкурентоспособности, сохранения имеющейся занятости или трудоустройства.

1.2. Переобучение Заявителя проводится в целях реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па, в соответствии с Порядком реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 17.01.2020 № 37-па (далее – Порядок).

2. Обязательства Сторон

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Направить Заявителя в _____ (наименование образовательной организации) _____ (далее – Учебное заведение) на переобучение по профессии (специальности)

мес.

2.1.2. Оплатить переобучение Заявителя в Учебном заведении на основании предоставленных документов.

2.2. Заявитель обязуется:

2.2.1. Приступить своевременно к занятиям (согласно расписанию), пройти курс переобучения в полном объеме, предусмотренном учебной программой, соблюдать и выполнять установленные Учебным заведением правила и требования.

2.2.2. Во время переобучения не пропускать занятия без уважительных причин.

2.2.3. При смене места работы по окончании переобучения проинформировать Центр занятости о возобновлении трудовой деятельности на прежнем месте работы или трудоустройстве на другое место работы.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за нарушение настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Порядок разрешения споров

4.1. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров в целях выработки приемлемых решений.

4.2. В случае неурегулирования возникших разногласий спор разрешается в судебном порядке.

5. Срок действия соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует в течение всего периода переобучения.

5.2. Действие Соглашения может быть прекращено досрочно по взаимному соглашению Сторон в случае нарушения одной из Сторон условий настоящего Соглашения.

6. Заключительные положения

6.1. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме, являются неотъемлемой частью Соглашения и действуют со дня их подписания Сторонами.

7. Адреса и банковские реквизиты Сторон**Центр занятости**

(почтовый адрес)

р/сч _____
в _____
(наименование банка)

Директор _____
(подпись)

(Ф. И. О. (при наличии))

М. П.

Заявитель

(почтовый адрес)

паспорт _____

(подпись)

(Ф. И. О. (при наличии))