



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2020 № 416-па

г. Курск

О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденную постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па (в редакции постановлений Администрации Курской области от 02.04.2014 № 203-па, от 25.06.2014 № 393-па, от 25.08.2014 № 536-па, от 09.12.2014 № 804-па, от 05.03.2015 № 109-па, от 04.06.2015 № 333-па, от 28.08.2015 № 561-па, от 23.11.2015 № 814-па, от 31.12.2015 № 988-па, от 27.05.2016 № 352-па, от 04.07.2016 № 474-па, от 20.09.2016 № 712-па, от 16.12.2016 № 963-па, от 28.12.2016 № 1013-па, от 03.03.2017 № 169-па, от 30.06.2017 № 527-па, от 22.11.2017 № 931-па, от 25.12.2017 № 1079-па, от 12.03.2018 № 192-па, от 13.09.2018 № 738-па, от 04.12.2018 № 973-па, от 28.12.2018 № 1088-па, от 01.02.2019 № 53-па, от 29.03.2019 № 253-па, от 24.07.2019 № 678-па, от 07.11.2019 № 1068-па, от 17.12.2019 № 1270-па, от 18.12.2019 № 1278-па, от 14.01.2020 № 22-па).

2. Комитету по труду и занятости населения Курской области (Е.В. Кулагина) разместить государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» с изменениями, утвержденными настоящим постановлением, на официальном сайте Администрации Курской области (подраздел «Государственные программы» раздела «Документы») в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в 2-недельный срок со дня официального опубликования настоящего постановления.

Губернатор
Курской области



Р.В. Старовойт



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 22.04.2020 № 416 -па

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»

1. Абзац шестой раздела III государственной программы изложить в следующей редакции:

«коэффициент частоты производственного травматизма характеризует состояние общего уровня производственного травматизма в Курской области и рассчитывается на основе данных ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» по формуле:

$$КЧ=1000(N/S),$$

где:

N – число травм (несчастные случаи) за определенный (отчетный) период,

S – среднесписочное число работающих за тот же период.».

2. Абзацы двадцать третий, двадцать четвертый, двадцать пятый раздела IV государственной программы изложить в следующей редакции:

«В рамках данного проекта будут реализованы мероприятия, направленные на:

переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

повышение эффективности службы занятости.».

3. В разделе XIV государственной программы:

1) в подразделе «Подпрограмма I «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

а) в абзаце четырнадцатом позиции, касающейся ожидаемых результатов реализации подпрограммы, паспорта подпрограммы 1 цифры «2024» заменить цифрами «2022»;

б) В разделе II подпрограммы 1:

абзацы четырнадцатый - восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (%) рассчитывается как отношение численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное

профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, умноженное на 100;

удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (%) рассчитывается как отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, умноженное на 100;

удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (%), рассчитывается как отношение численности трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами к общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, умноженное на 100;

удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги (%), рассчитывается как отношение численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги, умноженное на 100;

удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанных категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги (%), рассчитывается как отношение численности женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, к общей численности граждан указанных категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги, умноженное на 100;»;

в абзаце пятьдесят шестом цифры «2024» заменить цифрами «2022»;

в) абзацы тридцать пятый, тридцать шестой, тридцать седьмой раздела III подпрограммы 1 изложить в следующей редакции:

«В рамках данного проекта будут реализованы мероприятия, направленные на:

переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

повышение эффективности службы занятости.»;

2) в подразделе «Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»:

а) в паспорте подпрограммы 2:

в позиции, касающейся целевых индикаторов и показателей подпрограммы:

после абзаца тринадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию;

уровень реальной среднемесячной заработной платы;

уровень бедности;»;

абзацы четырнадцатый, пятнадцатый признать утратившими силу;

в позиции, касающейся ожидаемых результатов реализации подпрограммы:

после абзаца девятого дополнить абзацами следующего содержания:

«снижение к 2024 году доли коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию до 0,19 %;

увеличение к 2024 году уровня реальной среднемесячной заработной платы до 126,8 %;

снижение к 2024 году уровня бедности до 5,9 %;»;

абзац десятый признать утратившим силу;

б) в разделе II подпрограммы 2:

абзацы восемнадцатый-тридцатый изложить в следующей редакции:

«уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (на основании данных комитета здравоохранения Курской области);

численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания (на основании данных управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека по Курской области);

динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рассчитывается путем суммирования количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году, по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (определяется как долевое отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в отчетном году);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (на основании данных Государственной инспекции труда в Курской области);

условия труда:

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (на основании данных ГУ - Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации);»;

после абзаца тридцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«Доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа

коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию (%), определяется по следующей формуле:

$$Д\text{ кд} = (КД\text{ с усл}/КД\text{зарег}) \times 100,$$

где:

Д кд - доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами (%);

КД с усл – количество коллективных договоров и соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию в комитет по труду и занятости населения Курской области и содержащих условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами (шт.);

КД зарег – количество коллективных договоров и соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию в комитет по труду и занятости населения Курской области в отчетном году (шт.);

уровень реальной среднемесячной заработной платы (индекс реальной среднемесячной начисленной заработной платы) (%) – отношение индекса среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к индексу потребительских цен (показатель Росстата);

уровень бедности – доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума (%), (показатель Росстата).»;

абзацы тридцать первый, тридцать второй признать утратившими силу;

после абзаца пятьдесят седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«снижение к 2024 году доли коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию, до 0,19 %;

увеличение к 2024 году уровня реальной среднемесячной заработной платы до 126,8 %;

снижение к 2024 году уровня бедности до 5,9 %.»;

после абзаца пятьдесят восьмого дополнить таблицей следующего содержания:

«

Таблица

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

| Целевые индикаторы (показатели) | Базовое значение показателя* | Годы | | Источник информации |
|------------------------------------|------------------------------------|------|------|------------------------|
| | | 2017 | 2018 | |
| | | | | |

| | | | | |
|---|---------|-------|-------|--------------------|
| Уровень производственного травматизма: | | | | |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. | 15,6 | 4 | 14 | ФСС |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел. | 245 | 170 | 227 | ФСС РФ |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни | 74,77 | 76,2 | 69,7 | ФСС РФ |
| 1.4. Численность работников с установленным профессиональным заболеванием, чел. | 52,8 | 25 | 22 | Роспотребнадзор |
| Динамика оценки труда: | | | | |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 53,8 | 107,6 | 182,9 | ГИТ (ФГИС СОУТ) |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | 64,3 | 92,5 | 98,1 | |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | 2875 | 5380 | 6730 | ГИТ |
| Условия труда: | | | | |
| 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. | 53115,6 | 71171 | 69605 | ФСС РФ |

| | | | | |
|--|-------|-------|------|--------|
| 3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, % | 13,07 | 21,01 | 20,8 | ФСС РФ |
|--|-------|-------|------|--------|

* По п.1.1;1.2;1.3;1.4;3.1;3.2 рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующие году начала реализации подпрограммы «Развитие институтов рынка труда», по п. 2.1; 2.2; 2.3 - значение показателя за 2015 год.

»;

абзац пятьдесят восьмой признать утратившим силу;

после абзаца шестьдесят пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»;

в) в разделе III подпрограммы 2:

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников.»;

после абзаца двадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация работы межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в Курской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности.»;

после абзаца двадцать восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Курской области, по осуществлению непрерывной подготовки работников;

согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Курской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда;

обучение и повышение квалификации сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы.»;

после абзаца сорок восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров) по актуальным вопросам в области охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства;

рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).»;

после абзаца сорок девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«Информация по оценке хода реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) согласно приложению № 26 предоставляется в Минтруд России в соответствии с Положением о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 1197.»;

3) в подразделе «Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»:

а) абзац второй позиции, касающейся целевых индикаторов и показателей подпрограммы, паспорта подпрограммы 3 признать утратившим силу;

б) в разделе II подпрограммы 3:

абзац одиннадцатый признать утратившим силу;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Показатель «доля государственных услуг в сфере труда и занятости, оказываемых в электронном виде» характеризует степень предоставления услуг в электронной форме и рассчитывается по формуле:

$$P = B/A * 100 \%,$$

где:

P – доля государственных услуг, оказываемых в электронном виде (%),

B – количество услуг, оказанных в электронном виде за отчетный период,

A – общее количество оказанных услуг в отчетном периоде.

Увеличение индикатора будет способствовать обеспечению высокого качества и доступности предоставляемых гражданам и организациям государственных услуг.»;

абзац тринадцатый признать утратившим силу;

4) в подразделе «Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов

при их трудоустройстве» раздела XIV государственной программы:

а) в паспорте подпрограммы 4:

позицию, касающуюся целевых индикаторов и показателей подпрограммы, изложить в следующей редакции:

«

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;

численность инвалидов молодого возраста для трудоустройства и адаптации на рабочем месте, для которых планируется наставничество;

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;

численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных как испытывающих трудности в поиске работы;

численность безработных инвалидов в молодом возрасте, получивших государственную услугу по

психологической поддержке

»;

позицию, касающуюся ожидаемых результатов реализации подпрограммы, изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы - доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, составит не менее 39,2 %

»;

б) раздел II подпрограммы 4 изложить в следующей редакции:

«II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения с ограниченными возможностями здоровья;

оказание социальной поддержки безработным гражданам;

повышение информированности инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, а также по другим необходимым для трудоустройства вопросам;

повышение численности успешно трудоустроенных инвалидов.

Целью подпрограммы является организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующей задачи:

создание условий для трудовой реабилитации инвалидов молодого возраста, улучшение социального самочувствия посредством успешной адаптации к условиям современного рынка труда через профессиональную подготовку и трудоустройство, а также повышение уровня их жизни.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы (%), рассчитывается как отношение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста к общей

численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, умноженное на 100;

численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество;

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (%) рассчитывается как отношение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста к общей численности инвалидов трудоспособного возраста, умноженное на 100;

численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;

численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных как испытывающих трудности в поиске работы;

численность безработных инвалидов в молодом возрасте, получивших государственную услугу по психологической поддержке.

В результате реализации мероприятий подпрограммы доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста от общего количества инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости, к концу 2018 года составила 38,8 %.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить:

долю трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, не менее 39,2 %.

Подпрограмма реализуется в 2017-2024 годах в два этапа: 1 этап – 2017-2018 годы, 2 этап – 2019-2024 годы.»;

в) раздел III подпрограммы 4 изложить в следующей редакции:

«III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма предусматривает выполнение следующих мероприятий:

Основное мероприятие 4.1. Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста.

Реализация данного мероприятия направлена на:

содействие безработным инвалидам молодого возраста в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

содействие занятости инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказания содействия в поиске работодателя;

предоставление сведений об имеющихся вакансиях;

содействие в составлении резюме, его направлении работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

анализ банка квотируемых рабочих мест для инвалидов, размещение такого банка в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

информирование о состоянии рынка труда, услугах службы занятости, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, социальных сетей;

мониторинг состава выпускников образовательных организаций, в том числе инвалидов молодого возраста, обращающихся в органы службы занятости с целью поиска работы;

организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и на территории работодателя;

оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализациям мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве (при необходимости);

организация адаптации на рабочем месте молодых инвалидов (в течение определенного периода), в том числе силами наставника;

организация временного трудоустройства безработных инвалидов молодого возраста, испытывающих трудности в поиске работы;

организация психологической поддержки безработных инвалидов в молодом возрасте;

содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;

реализация межведомственного взаимодействия органов службы занятости и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, органов управления образованием по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов;

организация дополнительного профессионального образования работников учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

проведение семинаров (вебинаров) для специалистов ОКУ ЦЗН области по вопросам реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

оснащение государственных учреждений службы занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста.

Исполнителем основного мероприятия являются комитет по труду и занятости населения Курской области, областные казенные учреждения центры занятости населения Курской области.

Реализация основного мероприятия подпрограммы будет способствовать увеличению доли трудоустроенных инвалидов от общего количества инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости.

Основное мероприятие 4.2. Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования.

Исполнителем основного мероприятия 4.2 является комитет образования и науки Курской области. Мониторинг предоставляется по формам, приведенным в приложении № 1а к государственной программе.

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к снижению эффективности занятости населения с ограниченными возможностями здоровья.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы приведены в приложении № 2 к государственной программе.».

4. Приложения №№ 1, 1а, 2, 2а к указанной государственной программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к государственной программе Курской области
«Содействие занятости населения в Курской
области» (в редакции постановления
Администрации Курской области
от 22.04.2020 № 416 -па)

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) государственной программы Курской области «Содействие занятости населения
в Курской области», подпрограмм государственной программы и их значениях

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изме- рения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------------------------------|------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| Государственная программа Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Уровень безработицы в Курской области (по методологии МОТ) | про- центов | 4,9 | 3,9 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 3,9 | 3,8 | 3,8 |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в Курской области | про- центов | 1,0 | 1,0 | 1,2 | 1,0 | 1,1 | 1,1 | 0,79 | 0,79 | 0,77 | 0,76 | 0,75 | 0,75 |
| 3. | Коэффициент напряженности на рынке труда Курской области | единиц | 1,3 | 1,1 | 1,6 | 1,3 | 1,1 | 1,1 | 1,0 | 0,9 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| 4. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | про- центов | 72 | 76 | 61 | 60 | 61 | 62 | 63 | 63 | 64 | 64 | 64 | 64 |
| 5. | Коэффициент частоты производственного травматизма | | 1,82 | 1,1 | 0,78 | 1,81 | 1,81 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,79 | 1,79 | 1,78 | 1,78 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|--|---|----------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. | Удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан | про- центов | 30,2 | 23,3 | 8,1 | 20 | 20 | - | - | - | - | - | - | - |
| 7. | Удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан | про- центов | - | - | - | - | - | 12,0 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 8. | Удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | про- центов | 52 | 54,8 | 86,3 | 54 | 55 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| 9. | Удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги | про- центов | 91,5 | 82,9 | 86,5 | 82 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 10. | Удельный вес женщин, | про- | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изме- рения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|----------|---|-----------------------|------------------------------------|------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| | направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанных категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги | центов | | | | | | | | | | | | |
| 11. | Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно | чело- век | 6714 | 5439 | 6184 | 6236 | 6354 | 5170 | 4627 | 4627 | 4627 | 4732 | 4732 | 4732 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 12. | Количество получателей стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости | человек | 1956 | 1421 | 554 | 1440 | 1455 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 | 1050 |
| 13. | Количество инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места | человек | 176 | 182 | 187 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14. | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации | человек | - | - | - | - | - | - | - | 272 | 272 | 339 | 339 | 339 |
| 15. | Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование | тыс. человек | - | - | - | - | - | - | 0,438 | 0,839 | 1,240 | 1,641 | 2,042 | 2,443 |
| 16. | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование | процентов | - | - | - | - | - | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 17. | Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах | | - | - | - | - | - | - | 1,7 | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| | службы занятости | | | | | | | | | | | | | |
| 18. | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | | - | - | - | - | - | - | 74,9 | 75,3 | 75,7 | 76,1 | 76,5 | 76,9 |
| 19. | Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом) | человек | - | - | - | - | - | - | - | 315 | 588 | 818 | 818 | 818 |
| 20. | Количество центров занятости населения Курской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом) | единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 21. | Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами | процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 22. | Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами | процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 23. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию | процентов | - | - | - | - | - | - | - | 85 | 85 | 85 | - | - |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|--|--|----------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» | | | | | | | | | | | | | | |
| Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | | | | | | | | | | | | |
| 24. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | - | 17 | 12 | 15 | 14 | 14 | 14 | 14 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 25. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек | - | 262 | 201 | 258 | 256 | 254 | 252 | 250 | 248 | 238 | 238 | 238 |
| 26. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дней | - | 82,4 | 81,6 | 82,2 | 82,1 | 82,0 | 81,9 | 81,8 | 81,7 | 81,7 | 81,7 | 81,7 |
| 27. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | человек | - | 11 | 9 | 25 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 36 | 36 | 36 |
| 28. | Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания | человек | - | 54 | 26 | 52 | 52 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Динамика оценки условий труда | | | | | | | | | | | | | | |
| 29. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | тыс. раб. мест | - | 46,2 | 53,8 | 64,6 | 73,8 | 83,0 | 83,0 | 83,1 | 83,2 | 83,3 | 83,3 | 83,3 |
| 30. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | процентов | - | 54,5 | 64,3 | 76,3 | 87,1 | 98,0 | 98 | 98 | 99 | 99 | 99 | 99 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|---------------|--|---------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 31. | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | единиц | - | 855 | 2875 | 2754 | 3705 | 4635 | 4650 | 4665 | 4680 | 4680 | 4680 | 4680 |
| Условия труда | | | | | | | | | | | | | | |
| 32. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек | - | 87893 | 84360 | 85111 | 83651 | 82187 | 80755 | 80732 | 80720 | 80720 | 80720 | 80720 |
| 33. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | процентов | - | 22,98 | 21,96 | 22,32 | 21,95 | 21,57 | 21,2 | 21,19 | 21,1 | 21,1 | 21,1 | 21,1 |
| 34. | Доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров | единиц | 99,2 | 99,3 | 99,4 | 99,5 | 99,7 | 99,85 | 99,9 | - | - | - | - | - |
| 35. | Уровень выполнения обязательств Администрации Курской области по реализации регионального Трехстороннего соглашения | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 36. | Доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров и соглашений организаций, | процентов | - | - | - | - | - | - | - | 0,5 | 0,49 | 0,48 | 0,47 | 0,46 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| | поступивших на уведомительную регистрацию | | | | | | | | | | | | | |
| 37. | Уровень реальной среднемесячной заработной платы | про- центов, 2017 год - базовое значе- ние | - | - | - | - | - | - | - | 110,8 | 114,6 | 118,5 | 122,5 | 126,8 |
| 38. | Уровень бедности | про- центов | - | - | - | - | - | - | - | 8,4 | 7,7 | 7,0 | 6,5 | 5,9 |

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 39. | Количество проведенных комитетом по труду и занятости населения Курской области контрольных мероприятий | единиц | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | - | - | - | - | - |
| 40. | Доля государственных услуг в сфере труда и занятости населения, оказываемых в электронном виде | про- центов | 10 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве»

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|----------------|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|------|------|
| 41. | Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | про- центов | - | - | - | - | 15 | 15 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39,1 | 39,2 |
| 42. | Численность инвалидов молодого человек | человек | - | - | - | - | - | - | - | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|-------|---|----------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 43. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | про- центов | - | - | - | - | - | 34 | 34 | 34 | 34 | 34,1 | 34,2 | 34,3 |
| 44. | Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела | человек | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 45. | Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | человек | - | - | - | - | - | - | - | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| 46. | Численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных как испытывающих трудности в поиске работы | человек | - | - | - | - | - | - | - | 40 | 40 | 40 | 40 | 41 |
| 47. | Численность безработных инвалидов в молодом возрасте, получивших государственную услугу по психологической поддержке | человек | - | - | - | - | - | - | - | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| 48. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам | про- центов | - | - | - | - | - | 55 | 21 | - | - | - | - | - |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|-------|--|----------------|------------------------------------|---------------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 49. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования | про- центов | - | - | - | - | - | 54 | 27 | - | - | - | - | - |
| 50. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования | про- центов | - | - | - | - | - | 72 | 29 | - | - | - | - | - |
| 51. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования | про- центов | - | - | - | - | - | 66 | 38 | - | - | - | - | - |
| 52. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования | про- центов | - | - | - | - | - | 23 | 20 | - | - | - | - | - |
| 53. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования | про- центов | - | - | - | - | - | 32 | 32 | - | - | - | - | - |
| 54. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования | про- центов | - | - | - | - | - | 17 | 15 | - | - | - | - | - |
| 55. | Доля выпускников из числа инвалидов | про- | - | - | - | - | - | 15 | 32 | - | - | - | - | - |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изме- рения | Значения индикаторов и показателей | | | | | | | | | | | |
|----------|---|-----------------------|------------------------------------|------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | отчет 2013 г. | отчет 2014 г. | отчет 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| | молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | центов | | | | | | | | | | | | |
| 56. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования | чело- век | - | - | - | - | - | - | 9000 | - | - | - | - | - |
| 57. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | чело- век | - | - | - | - | - | - | 6266 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|
| 8.6 | из числа инвалидов-выпускников 2021 года | % | | | | | | | | | | | |
| 8.7 | из числа инвалидов-выпускников 2022 года | % | | | | | | | | | | | |
| 8.8 | из числа инвалидов-выпускников 2023 года | % | | | | | | | | | | | |
| 8.9 | из числа инвалидов-выпускников 2024 года | % | | | | | | | | | | | |
| 9 | доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| | в том числе: | | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.1 | из числа инвалидов-выпускников 2016 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.2 | из числа инвалидов-выпускников 2017 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.3 | из числа инвалидов-выпускников 2018 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.4 | из числа инвалидов-выпускников 2019 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.5 | из числа инвалидов-выпускников 2020 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.6 | из числа инвалидов-выпускников 2021 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.7 | из числа инвалидов-выпускников 2022 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.8 | из числа инвалидов-выпускников 2023 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |
| 9.9 | из числа инвалидов-выпускников 2024 года | % | | | | | x | x | x | x | x | x | x |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------|--|------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|
| 11.6 | из числа инвалидов-выпускников 2021 года | чел. | | | | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 11.7 | из числа инвалидов-выпускников 2022 года | чел. | | | | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 11.8 | из числа инвалидов-выпускников 2023 года | чел. | | | | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 11.9 | из числа инвалидов-выпускников 2024 года | чел. | | | | x | x | x | x | x | x | x | x |

Таблица 2

| № п/п | Наименование показателя | по образовательным программам среднего профессионального образования | | | по образовательным программам высшего образования | | |
|-------|---|--|------------|------------|---|------------|------------|
| | | 15-18 лет | 18-24 года | 25-44 года | 15-18 лет | 18-24 года | 25-44 года |
| 1 | Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, % | | | | | | |
| 2 | Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, % | | | | | | |
| 3 | Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, % | | | | | | |

Приложение № 2
к государственной программе Курской области
«Содействие занятости населения в Курской
области» (в редакции постановления
Администрации Курской области
от 22.04.2020 № 416 -па)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

ведомственных целевых программ и основных мероприятий государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|--|--|--|-------------------|----------------------|--|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2024 г. | Снижение уровня безработицы в Курской области (по методологии МОТ) до 3,8 % к 2024 году; предотвращение роста напряженности на рынке труда Курской области за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 0,75 % к 2024 году и коэффициента напряженности до 0,8 единиц к 2024 году; увеличение отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, | Организация информирования населения и работодателей о положении на рынке труда; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация проведения оплачиваемых общественных работ; организация временного трудоустройства несовершеннолетних | Выполнение показателей 1-4, 6-12, 17 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|---|---------------------------|-------------------|----------------------|--|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | <p>обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 64 % к 2024 году;</p> <p>уровень трудоустройства граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в пределах 70 % к 2024 году;</p> <p>удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги, к 2024 году в пределах 100 %;</p> <p>удельный вес женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с</p> | <p>граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</p> <p>организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;</p> <p>организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;</p> <p>профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>социальная адаптация безработных граждан на рынке труда,</p> | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|---|---------------------------|-------------------|----------------------|---|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в общей численности граждан указанных категорий, обратившихся в органы службы занятости за предоставлением данной услуги, в пределах 100 %; выплата пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 57,460 тыс. безработных граждан; выплата стипендий в период прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости не менее 12,220 тыс. граждан; снижение удельного веса безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, до 1,6 % к 2024 году | психологическая поддержка; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; оказание содействия самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответствен- ный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государствен- ной программы (подпрограммы) |
|----------|--|-----------------------------------|---------------------------|--|--|--|---|
| | | | начала реализа- ции | окон- чания реа- лиза- ции | | | |
| | | | | | | получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; организация | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|---|--|-------------------|----------------------|---|--|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | | <p>профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;</p> <p>реализация полномочий Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам</p> | |
| 2. | Основное мероприятие 1.2. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2015 г. | Трудоустройство не менее 369 инвалидов на вновь созданные (оборудованные) для них рабочие места | Осуществление мероприятий по повышению конкурентоспособности незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Выполнение показателя 13 приложения № 1 к государственной программе |
| 3. | Основное мероприятие 1.3. | Комитет по | 2014 г. | 2024 г. | Установление факта наличия либо | Проведение | Выполнение |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|--|--|-------------------|----------------------|--|--|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости населения | труду и занятости населения Курской области | | | отсутствия нарушений действующего законодательства | проверочных мероприятий по государственному управлению в области занятости населения | показателя 7-12, 17 приложения № 1 к государственной программе |
| 4. | Региональный проект Р2 «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2020 г. | 2024 г. | Прошла профессиональное переобучение и повышение квалификации 1561 женщина в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в органы службы занятости; увеличение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее чем до 76,9 % к 2024 году | Реализация регионального проекта позволит повысить профессиональную мобильность молодых мам на рынке труда | Выполнение показателей 14, 18 приложения № 1 к государственной программе |
| 5. | Региональный проект Р3 «Старшее поколение» | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2019 г. | 2024 г. | Прошли профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование не менее 2443 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; увеличение доли занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших | Реализация регионального проекта предусматривает реализацию мероприятий по укреплению здоровья, увеличению периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан области, а также развитие гериатрической службы области | Выполнение показателей 15, 16 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|--|--|-------------------|----------------------|--|---|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее чем до 85,0 % | | |
| 6. | Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2020 г. | 2024 г. | Прошли переобучение, повысили квалификацию в целях повышения производительности труда, не менее чем 818 человек к 2022 году; количество центров занятости населения Курской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, не менее 4 единиц к 2024 году; увеличение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее чем до 90 % к 2024 году; увеличение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее чем до 90 % к 2024 году; увеличение доли работников, продолжающих осуществлять | Организация обучения работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения; внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое | Выполнение показателей 19, 20, 21, 22, 23 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|---|--|--|-------------------|----------------------|---|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | трудоую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее чем до 85 % к 2022 году | сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программы переобучения для сотрудников | |
| Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» | | | | | | | |
| 7. | Основное мероприятие 2.1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2024 г. | Снижение к 2024 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 12 человек; снижение к 2024 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 238 человек; снижение к 2024 году количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 81,7 дней; снижение к 2024 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по | Осуществление мероприятий по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; осуществление мероприятий по снижению численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных | Выполнение показателей 24-33 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|---|---------------------------|-------------------|----------------------|---|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | <p>результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 36 человек;</p> <p>снижение к 2024 году численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания до 51 человека;</p> <p>увеличение к 2024 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 83300 рабочих мест (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);</p> <p>увеличение к 2024 году удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в количестве рабочих мест до 99 % (учитываются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на соответствующие гарантии и компенсации, досрочное назначение пенсий, а также рабочие</p> | <p>периодических медицинских осмотров;</p> <p>осуществление мероприятий по снижению численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания;</p> <p>разъяснительная работа с работодателями, направленная на увеличение рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, и выполнение работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам специальной оценки условий труда</p> | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|--|--|-------------------|----------------------|--|---|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | <p>места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда);</p> <p>увеличение к 2024 году количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 4680 рабочих мест;</p> <p>снижение к 2024 году численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 80720 человек;</p> <p>снижение к 2024 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 21,1%</p> | | |
| 8. | Основное мероприятие 2.2. Развитие социального партнерства | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2024 г. | Увеличение к 2024 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, от общего числа заключенных коллективных договоров до 100 % | Гарантирование социальных и трудовых прав работников | Выполнение показателей 35, 36, 37, 38 приложения № 1 к государственной программе |
| 9. | Основное мероприятие 2.3. Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2024 г. | Улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма на территории Курской области к 2024 году до 1,78 | Выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений в | Выполнение показателя 5 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|--|---|--|-------------------|----------------------|---|--|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | | рамках Закона Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» | |
| Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» | | | | | | | |
| 10. | Основное мероприятие 3.1. Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2024 г. | Обеспечение выполнения задач государственной программы и достижение предусмотренных государственной программой и включенными в нее подпрограммами значений показателей (индикаторов); стабильное функционирование государственной службы занятости населения Курской области; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения; повышение эффективности исполнения государственных функций в сфере труда и занятости населения; | Осуществление мероприятий по реализации государственной политики в области труда и занятости населения | Выполнение показателей 1-47 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|--|--|-------------------|----------------------|--|--|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | повышение эффективности бюджетных расходов на реализацию мероприятий государственной программы | | |
| 11. | Основное мероприятие 3.2. Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2024 г. | Повышение качества предоставления государственных услуг с сокращением временных и финансовых затрат граждан | Реализация Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «О предоставлении государственных и муниципальных услуг» | Выполнение показателя 40 приложения № 1 к государственной программе |
| 12. | Основное мероприятие 3.3. Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2014 г. | 2024 г. | Снижение количества нарушений, улучшение качества ведения финансово-хозяйственной деятельности областных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области | В целях повышения эффективности использования бюджетных средств в рамках внутреннего финансового аудита финансово-хозяйственной деятельности областных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области, и в целях реализации Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, | Выполнение показателей 14-16, 19-23 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответствен- ный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государствен- ной программы (подпрограммы) |
|----------|--|-----------------------------------|---------------------------|--|--|---|---|
| | | | начала реализа- ции | окон- чания реа- лиза- ции | | | |
| | | | | | | <p>работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок для государственных нужд приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 31.12.2013 № 01-646 «Об организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд комитета по труду и занятости населения Курской области» утвержден Порядок работы по</p> | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответствен- ный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государствен- ной программы (подпрограммы) |
|----------|--|-----------------------------------|---------------------------|--|--|---|---|
| | | | начала реализа- ции | окон- чания реа- лиза- ции | | | |
| | | | | | | <p>осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов и запросов котировок для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в целях заключения с ними контрактов на поставки товаров (выполнение работ, оказание услуг) (с учетом изменений). В соответствии с данным приказом создана единая комиссия по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов и запросов котировок для определения поставщиков в целях заключения с ними контрактов на поставки товаров (выполнение работ, оказание услуг), утвержден порядок работы единой комиссии.</p> <p>Приказом комитета по труду и занятости населения Курской</p> | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|-------|---|---------------------------|-------------------|----------------------|---|--|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | | <p>области от 31.12.2013 № 01-650 (с изменениями) создана экспертная комиссия по приемке товаров, работ и услуг и утверждено Положение об экспертной комиссии по приемке товаров, работ и услуг для нужд комитета.</p> <p>Приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 31.12.2013 № 01-647 (с изменениями) «О назначении должностного лица, ответственного за осуществление закупок в комитете по труду и занятости населения Курской области» назначен контрактный управляющий и утвержден Регламент работы контрактного управляющего.</p> <p>Приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 27.06.2014</p> | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответствен- ный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государствен- ной программы (подпрограммы) |
|----------|--|-----------------------------------|---------------------------|--|--|---|---|
| | | | начала реализа- ции | окон- чания реа- лиза- ции | | | |
| | | | | | | <p>№ 01-313 «Об организации и осуществлении внутреннего финансового контроля» утверждены Положение о внутреннем финансовом контроле комитета по труду и занятости населения Курской области и Порядок формирования, утверждения и актуализации карт внутреннего финансового контроля, порядка учета и хранения регистров (журналов) внутреннего финансового контроля, формы карт внутреннего финансового контроля, журнала учета результатов внутреннего финансового контроля. Ежегодно приказами комитета по труду и занятости населения Курской области активизируются карты внутреннего финансового контроля и</p> | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
|--|---|--|-------------------|----------------------|---|--|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | | <p>перечни операций (действий) по формированию документов, необходимых для выполнения внутренних бюджетных процедур. Приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 17.01.2017 № 01-10 утвержден Порядок осуществления внутреннего финансового аудита. Внутренний финансовый аудит производится ответственными должностными лицами, назначенными приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 17.01.2014 № 01-16</p> | |
| Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве» | | | | | | | |
| 13. | Основное мероприятие 4.1. Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 2017 г. | 2024 г. | Увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | Создание условий для трудовой реабилитации инвалидов молодого возраста | Выполнение показателей №№ 41-47 приложения № 1 к государственной программе |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответствен- ный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями государствен- ной программы (подпрограммы) |
|----------|---|---|---------------------------|--|--|------------------------------------|---|
| | | | начала реализа- ции | окон- чания реа- лиза- ции | | | |
| 14. | Основное мероприятие 4.2. Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования | Комитет образования и науки Курской области | 2019 г. | 2024 г. | | | Выполнение показателя № 41 приложения № 1 к государствен- ной программе |

| № п/п | Наименование мероприятия | Государственный заказчик, ответственные исполнители | Срок исполнения, годы | Источники финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------|-------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| | | | | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| | консультирования по вопросам охраны и условий труда | населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курской области, Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» | | | | | | | | | | | | | |
| 11. | Содействие развитию инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение | Комитет по труду и занятости населения Курской области, Государственная инспекция труда в Курской области, Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» | 2014 - 2024 | | | | | | | | | | | | |
| 12. | Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской | Комитет по труду и занятости | 2014 - 2024 | Областной бюджет | 8295,0 0 | 8295,00 | 8295,0 0 | 8893,00 | 10227,00 | 10227,00 | 10703,00 | 10703,00 | 10703,00 | 10703,00 | 11131,12 2 |

| № п/п | Наименование мероприятия | Государственный заказчик, ответственные исполнители | Срок исполнения, годы | Источники финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| | профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) | отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов | | | | | | | | | | | | | |

».

5. После приложения № 2а к указанной государственной программе дополнить приложением № 2б в следующей редакции:

«Приложение № 2б
к государственной программе Курской
области «Содействие занятости
населения в Курской области»
(в редакции постановления
Администрации Курской области
от 22.04.2020 № 416 -па)

**Оценка хода реализации подпрограммы «Развитие институтов
рынка труда в Курской области» в 2020 году
по показателям реализации мероприятий государственной программы
(подпрограммы)**

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|--|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| <i>1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации</i> | | | |
| Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.) | 7 | | |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти: органов по труду субъектов РФ, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.) | 1 | | |
| Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с | 1 | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|---|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.) | | | |
| Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (%) | 8,0 | | |
| 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | | | |
| Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.) | 250 | | |
| Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте РФ, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.) | 4 | | |
| Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет) | нет | | |
| Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории субъекта РФ (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.) (да/нет) | да | | |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, | 7 | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|--|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.) | | | |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.) (ед.) | 7 | | |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях субъекта РФ программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.) | 7 | | |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.) | 7 | | |
| Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских | 7 | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|--|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей субъекта РФ, с привлечением органов исполнительной власти субъекта РФ, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти субъекта РФ) (ед.) | | | |
| Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет) | да | | |
| Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет) | да | | |
| Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.) | 7 | | |
| 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | |
| Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.) | 1850 | | |
| Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в субъекте РФ (да/нет) | да | | |
| Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории субъекта РФ, с целью обеспечения их соответствия | да | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|--|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет) | | | |
| Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в субъекте РФ, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций субъекта РФ в области охраны труда с учетом категорий (да/нет) | да | | |
| Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет) | да | | |
| Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет) | да | | |
| Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/нет) | нет | | |
| Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет) | да | | |
| Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети «Интернет» (да/нет) | да | | |
| Количество проведенных лекций и семинаров в образовательных организациях среднего и высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.) | 2 | | |
| Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/нет) | да | | |
| 4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда | | | |
| Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, устанавливающих требования в области | 0 | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|---|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории субъекта РФ, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.) | | | |
| Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда субъекта Российской Федерации (ед.) | 2 | | |
| Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации (ед.) | 2 | | |
| Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований (да/нет) | да | | |
| Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях субъекта Российской Федерации (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет) | да | | |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | |
| Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне субъекта РФ (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да/нет) | да | | |
| Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да/нет) | да | | |
| Количество мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.) | 2 | | |
| Количество проведенных совещаний, | 8 | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|---|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.) | | | |
| Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/нет) | да | | |
| Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да /нет) | да | | |
| Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.) | 3 | | |
| Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в субъекте РФ (ед.) | 12 | | |
| Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.) | 1 | | |
| Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.) | 3 | | |
| Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.) | 1 | | |
| Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет) | да | | |
| Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да/нет) | да | | |
| 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | | | |
| Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., (ед.) | 12 | | |
| Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных | да | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|--|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет) | | | |
| Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф (%) | 70 | | |
| Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет) | да | | |
| Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%); удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок, в общем количестве выявленных нарушений (%) | да | | |
| Количество заседаний комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов по вопросам задолженности по заработной плате (ед.) | 1 | | |
| Количество заседаний комиссии по | 1 | | |

| Мероприятие/показатели | 2020 год | | |
|--|----------|------|--|
| | План | факт | Достижение запланированного показателя |
| вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов, по вопросам теневой занятости (ед.) | | | |
| Количество заседаний комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.) | 1 | | |
| Количество заседаний комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.) | 1 | | |
| Общая оценка | | | |