



# АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2021 № 188-па

г. Курск

### **Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету природных ресурсов Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету природных ресурсов Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство».

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Курской области от 24.05.2016 № 345-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету лесного хозяйства Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»;

постановление Администрации Курской области от 26.04.2017 № 339-па «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету лесного хозяйства Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»;

постановление Администрации Курской области от 22.11.2017 № 934-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 24.05.2016 № 345-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету лесного хозяйства Курской области, по виду



314971030103

экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»;

постановление Администрации Курской области от 29.12.2017 № 1120-па «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету лесного хозяйства Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»;

постановление Администрации Курской области от 23.10.2019 № 1017-па «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету лесного хозяйства Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»;

постановление Администрации Курской области от 23.11.2020 № 1172-па «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету лесного хозяйства Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство».

И.о. Губернатора  
Курской области



С.И. Стародубцев

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Администрации  
Курской области  
от 10.03.2021 № 188-па

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников областного казённого учреждения,  
подведомственного комитету природных ресурсов Курской области,  
по виду экономической деятельности  
«Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету природных ресурсов Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (далее - учреждение) разработано в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Курской области, регламентирующих вопросы оплаты труда работников областных казённых учреждений.

2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов к окладам работников, занимающих должности служащих, и размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;

условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

порядок и условия установления и осуществления выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера;

порядок оказания материальной помощи.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат стимулирующего характера в областных казённых учреждениях, утвержденного Администрацией Курской области;

4) перечня видов выплат компенсационного характера в областных казённых учреждениях, утвержденного Администрацией Курской области;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников.

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), а также с учетом сложности и объема выполняемых работ.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим ПКГ в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

7. Конкретные размеры компенсационных и стимулирующих выплат, повышающих коэффициентов работникам устанавливаются руководителем с учетом мнения представительного органа работников в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества работы или объема выполняемых работ в пределах фонда оплаты труда работников.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Размер заработной платы каждого работника и иных выплачиваемых ему видов вознаграждения устанавливается в соответствии с условиями заключенного с работником трудового договора, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем

учреждения по согласованию с комитетом природных ресурсов Курской области, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете в текущем финансовом году на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств ассигнований областного бюджета.

12. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается комитетом природных ресурсов Курской области и может составлять не более 40 процентов.

## **II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих**

13. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп и общеотраслевых профессий рабочих», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», от 8 августа 2008 г. № 389н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов» согласно приложениям №№ 1-4 к настоящему Положению.

14. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;  
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются

руководителем учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года по каждой должности служащего, включенной в штатное расписание учреждения.

Размер выплат определяется путём умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

15. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, предусматривающие категорирование. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложениях №№ 1-3 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

16. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

17. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

18. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

### **III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

19. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к

профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

20. Работникам, занимающим должности рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;  
персональный повышающий коэффициент к окладу.

21. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается руководителем учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года по каждой должности рабочего, включенной в штатное расписание учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

22. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем рабочим учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

23. Рабочим учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу.

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

24. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля) - до 5,0; водителей автомобиля - до 7,5.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

25. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются

выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

26. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

#### **IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

27. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

28. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретный размер по каждой должности устанавливается руководителем учреждения по согласованию с комитетом природных ресурсов Курской области, в ведении которого находится учреждение.

29. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и законодательством Курской области.

30. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливает комитет природных ресурсов Курской области, в ведении которого находится учреждение.

31. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Порядок, критерии и размеры премирования руководителя учреждения ежегодно устанавливаются комитетом природных ресурсов Курской области, в ведении которого находится учреждение.



32. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

32.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), определяется комитетом природных ресурсов Курской области, в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

#### **V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

33. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

34. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными

законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области.

Размеры и условия выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах и устанавливаются соответствующими приказами учреждения.

35. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом конкретные размеры указанной выплаты к окладу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

36. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

37. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, может производиться доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в случае, если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - не менее 35 процентов часового оклада за час работы работника.

39. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

40. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

41. Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

## **VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

42. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премии по итогам работы.

Конкретные показатели, размеры и условия стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, трудовыми соглашениями, локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальным работникам учреждения, занятым выполнением уставной

деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

43. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряжённость работы, связанной со спецификой учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность работы, в зависимости от сложности, специфики, условий, режима работы, существенного перевыполнения плановых заданий и показателей.

Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы составляет до 100 процентов оклада.

44. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев при условии выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне установленных плановых показателей, отсутствия жалоб со стороны граждан, своевременной и качественной подготовки документов.

Максимальный размер выплаты за качество выполняемых работ составляет до 200 процентов от оклада.

45. Выплата за выслугу лет работнику учреждения устанавливается в зависимости от стажа работы, в который включаются предыдущие периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, в соответствии с решением специальной комиссии, созданной в учреждении, в процентном отношении к окладу в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах к окладу
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

Выплата за выслугу лет производится по основной должности.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня предоставления необходимого документа, подтверждающего стаж работы.

46. При премировании по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

Премирование работников учреждения осуществляется исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением, на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

47. Порядок, условия и размеры премирования руководителя учреждения определяются Положением о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения, утвержденным комитетом природных ресурсов Курской области.

48. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.

49. При определении размера выплат стимулирующего характера в процентном отношении под окладом работника понимается оклад без учета повышающих коэффициентов.

## **VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения**

50. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата материальной помощи в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

51. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей);

в случае бракосочетания работника;

в связи с рождением ребенка.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

### **VIII. Заключительное положение**

52. Настоящее Положение является обязательным. На основе его учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников областного казённого  
учреждения, подведомственного  
комитету природных ресурсов  
Курской области, по виду  
экономической деятельности  
«Сельское хозяйство, охота и  
лесное хозяйство»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры  
повышающих коэффициентов к окладам работников, занимающих  
должности служащих**

Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников сельского хозяйства

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»</b>			
1-й квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране диких животных	4683,00	до 0,5
2-й квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране диких животных II категории	5196,00	до 0,5
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»</b>			
1-й квалификационный уровень	Охотовед	5766,00	до 0,5
2-й квалификационный уровень	Охотовед II категории	6348,00	до 0,5
3-й квалификационный уровень	Охотовед I категории	6979,00	до 0,5
4-й квалификационный уровень	Ведущий охотовед	7207,00	до 0,5
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»</b>			
1-й квалификационный уровень	Начальник охотничьего отдела	7822,00	до 0,9

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников областного казённого  
учреждения, подведомственного  
комитету природных ресурсов  
Курской области, по виду  
экономической деятельности  
«Сельское хозяйство, охота и  
лесное хозяйство»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры  
повышающих коэффициентов к окладам работников, занимающих  
должности служащих**

Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению  
водных биологических ресурсов

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа должностей работников третьего уровня			
1-й квалификационный уровень	Инспектор рыбоохраны	5766,00	до 0,5
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6348,00	до 0,6
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6979,00	до 0,7
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7207,00	до 0,8



Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников областного казённого  
учреждения, подведомственного  
комитету природных ресурсов  
Курской области, по виду  
экономической деятельности  
«Сельское хозяйство, охота и  
лесное хозяйство»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры  
повышающих коэффициентов к окладам работников, занимающих  
должности служащих**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных  
должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, юрисконсульт	5766,00	до 0,5
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6348,00	до 0,6
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6979,00	до 0,7
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7207,00	до 0,8
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах	7487,00	до 0,9

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного комитету природных ресурсов Курской области, по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
и размеры повышающих коэффициентов к окладам работников,  
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям  
рабочих и размеры повышающих коэффициентов  
к окладам работников, осуществляющих профессиональную  
деятельность по профессиям рабочих**

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	4683,00	до 0,4