



# ГУБЕРНАТОР КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2021 № 129-пг

г. Курск

### Об утверждении Положения о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества»

В соответствии с письмом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.02.2021 № 2463-ПЗ/Д29и и в целях стимулирования предприятий к повышению производительности труда, реализации мероприятий федерального и регионального проектов «Системные меры по повышению производительности труда» национального проекта «Производительность труда» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества».
2. Создать Экспертный совет регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» и утвердить его прилагаемый состав.
3. Создать экспертную группу по номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» и утвердить ее прилагаемый состав.
4. Создать экспертную группу по номинации «Наставничество в профессиональном самоопределении» и утвердить ее прилагаемый состав.
5. Создать экспертную группу по номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодежи» и утвердить ее прилагаемый состав.
6. Создать экспертную группу по номинации «Наставничество в области прорывных технологий» и утвердить ее прилагаемый состав.
7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Курской области О.Н. Родионову.

И.о. Губернатора  
Курской области



Ю.П. Князев



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Губернатора  
Курской области  
от 01.04.2021 № 129-пг

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении регионального этапа конкурса**  
**«Лучшие практики наставничества»**

Настоящее Положение определяет порядок проведения регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее – Конкурс) в Курской области в рамках реализации национального проекта «Производительность труда».

**1. Цели и задачи проведения Конкурса**

1.1. Цель Конкурса – выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества, и тиражирование эффективных практик наставничества в Курской области.

1.2. Задача Конкурса – поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Курской области.

1.3. Конкурс основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

**2. Организаторы Конкурса**

2.1. Организатором Конкурса является комитет по экономике и развитию Курской области (далее – Организатор) при содействии комитета промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, комитета агропромышленного комплекса Курской области, комитета строительства Курской области, комитета образования и науки Курской области, комитета молодежной политики Курской области, комитета информации и печати Курской области, комитета по труду и занятости населения Курской области и автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Курской области».

2.2. Организатор Конкурса выполняет следующие функции:

2.2.1. Подготовка Конкурса:

подготовка положения о Конкурсе;

формирование экспертного совета (далее - Экспертный совет) (экспертных групп по номинациям);

информационное обеспечение Конкурса.

2.2.2. Проведение Конкурса:

прием и обработка заявок на участие в Конкурсе (далее – Заявки);

представление Заявок на рассмотрение экспертных групп по номинациям (далее - Экспертные группы);

организация заседаний Экспертных групп;

оформление решений Экспертных групп о победителях и финалистах Конкурса;

организация заседаний Экспертного совета.

2.2.3. Награждение победителей и финалистов Конкурса:

подготовка наград для победителей и финалистов Конкурса;

организация церемонии вручения наград победителям и финалистам.

2.2.4. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества:

отбор не менее 3 (трех) лучших практик наставничества;

организация популяризации и тиражирования передового опыта наставничества, оформление методических рекомендаций.

2.3. Организатор Конкурса обеспечивает:

равные условия для всех участников Конкурса;

широкую гласность проведения Конкурса;

недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

### **3. Участники Конкурса**

3.1. К участию в Конкурсе приглашаются юридические лица - участники регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда», являющиеся носителями практик наставничества (далее организации – участники).

3.2. Участие в Конкурсе является бесплатным.

3.3. Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением своей Заявки на Конкурс, проездом и проживанием в месте проведения торжественной церемонии награждения победителей и финалистов Конкурса.

### **4. Номинации Конкурса**

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Наставничество в области повышения производительности труда» – профессиональные установки и практики наставничества, связанные с формированием потребностей в профессиональном развитии и поддержке карьеры, передачей ценностей, знаний и навыков в области повышения

производительности труда и бережливого производства, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

«Наставничество в профессиональном самоопределении» – профессиональные установки и практики наставничества, связанные с анализом состояния рынка труда и потребностей предприятий в квалифицированных кадрах, профессиональным информированием и консультированием о современных видах производства и перспективах развития рынка профессий, формах и условиях их освоения, требованиях, предъявляемых профессиями, оказание помощи в профессиональном самоопределении (с целью принятия осознанного решения о выборе профессионального пути), определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии (в соответствии с нормативными требованиями);

«Наставничество в профессиональном развитии молодежи» – профессиональные установки и практики наставничества, связанные с формированием у молодёжи функциональной структуры трудовой деятельности и соответствующих качеств (трудолюбие, работоспособность, профессиональная ответственность и способностей, сопровождаемые приобретением обучающимися первоначального практического опыта в условиях образовательных организаций и реального производства, закреплением и совершенствованием профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятий (при прохождении обучающимися учебной и производственной практики);

«Наставничество в области прорывных технологий» – профессиональные установки и практики наставничества, связанные с развитием научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности в условиях корпоративной культуры, освоением прорывных технологий, требующих принятия стратегических решений и использования научных и материально-технических ресурсов, представляющих собой передовой рубеж развития науки и техники (включая цифровые и аддитивные технологии, робототехнику, системы безопасности, социально-ориентированные технологии и другие).

## **5. Сроки и порядок проведения Конкурса**

5.1. Конкурс проводится ежегодно. Сроки проведения Конкурса в 2021 году:

5.1.1. Подготовка Конкурса в период с 01.04.2021 по 29.04.2021 (проведение информационной кампании).

5.1.2. Прием Заявок для участия в Конкурсе - в период с 09.00 30.04.2021 до 18.00 31.05.2021.

5.1.3. Проведение Конкурса в период с 01.06.2021 по 20.07.2021.

5.1.4. Награждение победителей и финалистов Конкурса – до 01.10.2021 (подготовка наград для победителей и финалистов, вручение наград).

5.1.5. Распространение и тиражирование передового опыта – август 2021 года - декабрь 2024 года (отбор не менее трех лучших практик наставничества, организация популяризации и тиражирования передового опыта наставничества).

5.2. Организатор Конкурса обеспечивает широкое информирование о старте Конкурса.

5.3. Для участия в Конкурсе организация-участник направляет Организатору Конкурса Заявку (приложение № 1 к настоящему Положению) и Согласие на обработку персональных данных (приложение № 2 к настоящему Положению) (далее – Материалы). Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждую организацию-участника или контактное лицо организации-участника.

5.4. Направление Материалов на Конкурс производится в электронном виде на адрес электронной почты: [proekt.econom@rkursk.ru](mailto:proekt.econom@rkursk.ru) и в печатном виде по адресу: 305000, г. Курск, Красная площадь, д. 6, 5 подъезд, каб. 108.

5.5. Присланные на Конкурс Материалы возврату не подлежат.

5.6. Оценка Материалов, поступивших на Конкурс, и определение победителей и финалистов Конкурса осуществляются в следующие сроки:

в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня окончания срока, указанного в подпункте 5.1.2 пункта 5.1 настоящего Положения, осуществляются рассмотрение заявок членами Экспертных групп, формирование рейтинга (по сумме баллов) заявок в каждой номинации и передача членам Экспертного совета для отбора победителей и финалистов Конкурса;

в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня окончания срока, указанного в подпункте 5.1.3 пункта 5.1 настоящего Положения, Экспертным советом осуществляются определение победителей и финалистов Конкурса в каждой номинации Конкурса.

## **6. Порядок определения победителей и финалистов Конкурса**

6.1. Определение победителей и финалистов Конкурса входит в компетенцию Экспертного совета.

6.2. Заседание Экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов Экспертного совета.

6.3. В целях рассмотрения Заявок формируются Экспертные группы.

6.4. Бланк оценки Заявки экспертом представлен в приложении №3 к настоящему Положению.

6.5. Предварительная экспертиза Заявок осуществляется каждым членом Экспертной группы индивидуально.

6.6. Экспертные группы рассматривают предварительные оценки Заявок экспертов по своей номинации и формируют рейтинг по сумме баллов.

6.7. Каждая Заявка рассматривается не менее чем двумя членами Экспертной группы.

6.8. Каждый эксперт имеет один голос.

6.9. Оценка практики наставничества (далее – практика) представляет собой среднее арифметическое из оценок экспертов по Заявке (по шкале от 0 до 10 баллов) по перечисленным ниже критериям:

результат практики – наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности;

уникальность практики – наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации;

возможность тиражирования практики – практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в организациях, командах;

возможность масштабирования практики – в практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата.

6.10. Решение Экспертного совета по победителю (1 место) и финалистам Конкурса (2 и 3 места) в каждой номинации формируется исходя из общего количества набранных баллов (с учетом письменных комментариев экспертов к оценкам) по итогам голосования членов Экспертного совета.

6.11. Решение Экспертного совета принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов Экспертного совета.

6.12. Оценка Заявки сопровождается письменным комментарием эксперта.

6.13. Член Экспертной группы не вправе рассматривать Заявку от организации-участника, владельцем которой он является и / или в которой он работает.

## **7. Награды победителям и финалистам Конкурса**

7.1. По результатам проведения Конкурса принимается решение о вручении дипломов по номинациям: победителю (за 1 место) и финалистам Конкурса (за 2 и 3 места).

7.2. Дипломы победителю и финалистам Конкурса вручает Губернатор Курской области на торжественной церемонии награждения.

7.3. Победитель и финалисты Конкурса могут награждаться знаками отличия или памятными призами.

7.4. Победителю и финалистам Конкурса по согласованию с Организатором Конкурса могут быть вручены иные поощрительные призы.

7.5. Участники, не признанные победителем и финалистами Конкурса, могут поощряться Сертификатами участника Конкурса, выдаваемыми Организатором Конкурса.

7.6. Информация об итогах, победителе и финалистах Конкурса размещается на официальном сайте Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и может размещаться на официальных сайтах компаний, образовательных организаций и в средствах массовой информации.

7.7. Победитель (1 место) и финалисты (2 и 3 места) Конкурса приглашаются для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик наставничества.

## **8. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества**

8.1. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляются посредством представления содержания передовой практики заинтересованному сообществу (с целью его последующего воспроизведения в новых условиях).

8.2. Механизмы распространения передового опыта:

описание передового опыта в виде документов (определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи) с последующим их размещением в тематических базах данных, публикацией в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ, на сайте национального проекта «Производительность труда» ([производительность.рф](http://производительность.рф)), представление в виде публичных докладов, выступлений на конференциях и других мероприятиях;

визуальное представление образцов деятельности (показ практических действий и демонстрация решений) в виде вебинаров, видеокурсов, практических мероприятий, семинаров, мастер-классов, презентаций и др.;

диалоговое взаимодействие между авторами/носителями эффективных практик наставничества и специалистами с обязательной обратной связью (направленное на передачу ценностей, формирование новых знаний, способствующих совершенствованию практики посредством смещения акцентов с отработанных способов действий на процессы изменения ситуации, модификации практики, адаптации ее к новым условиям) посредством стажировочных площадок, творческих мастерских, школ-лабораторий.

8.3. Члены Экспертного совета отбирают и рекомендуют не менее 3 (трех) эффективных практик наставничества (в каждой из номинаций Конкурса) для их дальнейшего документирования, популяризации и тиражирования.

8.4. Юридические лица и наставники (победитель и финалисты Конкурса, авторы и носители эффективных практик наставничества) способствуют обобщению и распространению передового опыта наставничества посредством механизмов, указанных в пункте 9.2 настоящего Положения.



Приложение № 1  
к Положению  
о проведении регионального  
этапа конкурса «Лучшие  
практики наставничества»

Форма

**ЗАЯВКА**  
**на участие в региональном этапе конкурса**  
**«Лучшие практики наставничества»**

Прошу включить в число участников регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее – Конкурс):

№	Раздел	Комментарий
1.	Название организации - участника	Полное наименование юридического лица (организации-участника), подавшего Заявку, с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности
2.	Ф.И.О., должность наставника	Ф.И.О. наставника (работника организации-участника)
3.	Размер организации-участника	Выберите один из предложенных ниже вариантов
3.1	менее 100 чел.	
3.2	101-500 чел.	
3.3	501-1000 чел.	
3.4	1001-3000 чел.	
3.5	3001-10 000 чел.	
3.6	более 10 000 чел.	
4.	Отрасль организации-участника	Выберите один из предложенных ниже вариантов
4.1	обрабатывающая промышленность	
4.2	сельское хозяйство	
4.3	транспорт	
4.4	строительство	
4.5	ЖКХ	
4.6	торговля	
5.	Название проекта	Укажите название проекта, реализованного в организации-участнике
6.	Номинация в Конкурсе	Выберите один из предложенных ниже вариантов
6.1	Наставничество в области повышения производительности труда	
6.2	Наставничество в профессиональном самоопределении	
6.3	Наставничество в профессиональном развитии молодежи	
6.4	Наставничество в области прорывных технологий	

№	Раздел	Комментарий
7.	Контактная информация (организации-участника, контактного лица)	Компания-участник: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес; Контактное лицо организации-участника: телефон и адрес электронной почты
8.	Предпосылки для запуска проекта	Описание исходной ситуации, почему был необходим запуск проекта
9.	Цели и задачи проекта	Цели проекта – ожидаемое и достижимое улучшение ситуации в свете поставленной проблемы; задачи проекта – конкретные, поддающиеся измерению результаты проекта
10.	Целевая аудитория	Группа работников, на которую направлен проект (почему выбрана именно эта целевая аудитория?)
11.	Суть проекта, ключевая идея	Коротко опишите суть проекта, ключевую идею, лежащую в его основе; предмет наставничества (что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия, например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
12.	Использование методик и инструментов	Методики и инструменты, положенные в основу практик, использованных в проекте (обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки и др.)
13.	Ресурсы, использованные для проекта	По возможности укажите бюджет, выделенный на реализацию проекта, численность и степень занятости в проекте членов рабочей группы, укажите, привлекались ли внешние подрядчики (если привлекались), использовались ли автоматизированные системы и т.д.
14.	Этапы реализации проекта	Пошаговое описание реализации проекта (что было сделано, в какие сроки, с использованием каких инструментов, какие исследования проводились, с использованием каких инструментов, какие каналы и форматы коммуникаций использовались, какие мероприятия проводились и т.д.)
15.	Результаты и оценка эффективности	Укажите достигнутые результаты (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами) для организации-участника, для наставника, для наставляемого (с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, ссылкой на источники данных, например, прирост по показателям до и после реализации проекта и т.д.)
16.	Зрелость практики (выбрать)	Выберите один из предложенных ниже вариантов
16.1	базовый уровень	Практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность
16.2	развитие	Практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование / инструктаж / обучение
16.3	стабилизация	Практика используется в регулярной деятельности более 6 (шести) месяцев

№	Раздел	Комментарий
16.4	подтвержденная эффективность	Накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника
17.	Возможность тиражирования и масштабирования	Оценка пригодности практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельность других организаций; возможность масштабирования практики (возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)
18.	Презентация проекта	Презентация проекта (в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видео ролик) – не более 150 мегабайт
19.	Дополнительные материалы	Любые дополнительные материалы, имеющие отношение к проекту (в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем не более 10 мегабайт). Предоставляется по желанию
20.	Рабочая группа/ авторы проекта/ наставник	Фото членов рабочей группы, авторов, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами)

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

3. От имени юридического лица Курской области (организации-участника) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации-участнике (в России) в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

4. Разрешаю организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Ф.И.О./руководитель

Приложение № 2  
к Положению  
о проведении регионального  
этапа конкурса «Лучшие  
практики наставничества»

**СОГЛАСИЕ**  
на обработку персональных данных

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам комитета по экономике и развитию Курской области, расположенному по адресу: г. Курск, Красная площадь, д.6 на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение) моих персон персональных данных (фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата рождения, пол, сведения о месте жительства, месте пребывания, номер телефона, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже в отрасли и в организации, сведения о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях), иных сведений, содержащихся в документах, направляемых для участия в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» по номинации(ям) \_\_\_\_\_.

Согласие действует в течение периода проведения регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества».

В связи с моим участием в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» я разрешаю комитету по экономике и развитию Курской области публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения о месте работы/поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества». Даю свое согласие использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес комитета по экономике и развитию Курской области по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку уполномоченному представителю комитета по экономике и развитию Курской области.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных комитет по экономике и развитию Курской области обязан уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных». Всё вышеизложенное мной прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.      Подпись      Расшифровка

Приложение № 3  
к Положению  
о проведении регионального  
этапа конкурса «Лучшие  
практики наставничества»

**БЛАНК ОЦЕНКИ**  
заявок регионального этапа конкурса  
«Лучшие практики наставничества»

№	Номинация	Наименование практики	Наименование организации	Ф.И.О. эксперта						
				Оценка по критериям от 1 до 10 (1 - полное несоответствие, 10 – превосходная степень соответствия)				Сумма баллов (5,6,7,8)	Рейтинг практики (1 – лучшая по суммарному баллу)	Комментарий эксперта (особенности, основные плюсы, минусы, другое)
				Результат практики	Уникальность практики	Возможность тиражирования	Возможность масштабирования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(Ф.И.О. эксперта) Дата оценки « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Губернатора  
Курской области  
от 01.04.2021 № 129-пг

**СОСТАВ**  
**Экспертного совета регионального этапа конкурса**  
**«Лучшие практики наставничества»**

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Родионова<br>Ольга Николаевна      | - заместитель Губернатора Курской области<br>(председатель Экспертного совета)  |
| Осипов<br>Левон Григорьевич        | - председатель комитета по экономике и<br>развитию Курской области (заместитель<br>председателя Экспертного совета)                                 |
| Суглобова<br>Светлана Николаевна   | - начальник управления мониторинга и<br>оценки эффективности государственных<br>программ Курской области (секретарь<br>Экспертного совета)          |
| Берзин<br>Вячеслав Юрьевич         | - заместитель Губернатора Курской области   |
| Емельянов<br>Сергей Геннадьевич    | - ректор Юго-Западного государственного<br>университета (по согласованию)   |
| Князев<br>Юрий Петрович            | - заместитель Губернатора Курской области   |
| Силичев<br>Сергей Васильевич       | - директор АНО «Региональный центр<br>компетенций в сфере производительности<br>труда Курской области» (по согласованию)                            |
| Стародубцев<br>Сергей Иванович     | - заместитель Губернатора Курской области   |
| Харченко<br>Екатерина Владимировна | - ректор Курской государственной<br>сельскохозяйственной академии (по<br>согласованию)  |
| Худин<br>Александр Николаевич      | - ректор Курского государственного<br>университета (по согласованию)  |
| Французов<br>Денис Евгеньевич      | - Президент Союза «Курская торгово-<br>промышленная палата» (по согласованию)   |
| Чуркин<br>Александр Владимирович   | - заместитель Губернатора Курской области   |
| Ягерь<br>Александр Францевич       | - председатель Правления Ассоциации –<br>объединение работодателей «Союз<br>промышленников и предпринимателей<br>Курской области» (по согласованию) |

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Губернатора  
Курской области  
от 01.04.2021 № 129-пг

**СОСТАВ**  
**экспертной группы по номинации**  
**«Наставничество в области повышения производительности труда»**

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Осипов<br>Левон Григорьевич      | - председатель комитета по экономике и развитию Курской области (руководитель экспертной группы)  |
| Суглобова<br>Светлана Николаевна | - начальник управления мониторинга и оценки эффективности государственных программ Курской области (секретарь экспертной группы)                  |
| Аксёнов<br>Михаил Николаевич     | - председатель комитета промышленности, торговли и предпринимательства Курской области  |
| Зорин<br>Александр Николаевич    | - начальник отдела развития производственной системы «Росатом» Филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция» (по согласованию)     |
| Лунев<br>Юрий Алексеевич         | - директор бизнес-программ Фонда «Трионикс» (по согласованию)   |
| Мальцев<br>Сергей Яковлевич      | - заместитель руководителя Администрации Губернатора Курской области – директор департамента государственной службы Администрации Курской области |
| Музалев<br>Иван Иванович         | - председатель комитета агропромышленного комплекса Курской области   |
| Силичев<br>Сергей Васильевич     | - директор АНО «Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Курской области» (по согласованию)                                |



УТВЕРЖДЕН  
постановлением Губернатора  
Курской области  
от 01.04.2021 № 129-пг

**СОСТАВ**  
**экспертной группы по номинации**  
**«Наставничество в профессиональном развитии молодежи»**

- |                                     |   |  |
|-------------------------------------|---|--|
| Осипов<br>Левон Григорьевич         | - | председатель комитета по экономике и развитию Курской области (руководитель экспертной группы)                                 |
| Суглобова<br>Светлана Николаевна    | - | начальник управления мониторинга и оценки эффективности государственных программ Курской области (секретарь экспертной группы) |
| Винокуров<br>Олег Витальевич        | - | руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки в Курской области (по согласованию)                                |
| Голоденко<br>Евгений Валерьевич     | - | Председатель Курского регионального отделения «Ассоциация молодых предпринимателей России» (по согласованию)                   |
| Котляров<br>Сергей Александрович    | - | председатель комитета молодежной политики Курской области  |
| Пархоменко<br>Наталья Александровна | - | председатель комитета образования и науки Курской области  |
| Петренко<br>Андрей Александрович    | - | заместитель директора по связям с общественностью Фонда «Трионикс» (по согласованию)   |

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Губернатора  
Курской области  
от 01.04.2021 № 129-пг

**СОСТАВ**  
**экспертной группы по номинации**  
**«Наставничество в области прорывных технологий»**

- |                                  |   |  |
|----------------------------------|---|--|
| Осипов<br>Левон Григорьевич      | - | председатель комитета по экономике и развитию Курской области (руководитель экспертной группы)   |
| Суглобова<br>Светлана Николаевна | - | начальник управления мониторинга и оценки эффективности государственных программ Курской области (секретарь экспертной группы)   |
| Еременко<br>Виктор Иванович      | - | заведующий кафедрой физиологии и химии им. профессора А.А. Сыроева Курской государственной сельскохозяйственной академии (по согласованию)                               |
| Зотов<br>Александр Юрьевич       | - | исполняющий обязанности председателя комитета цифрового развития и связи Курской области   |
| Макаров<br>Константин Сергеевич  | - | исполняющий обязанности заведующего кафедрой программного обеспечения и администрирования информационных систем Курского государственного университета (по согласованию) |
| Мухин<br>Иван Ефимович           | - | главный конструктор специальных проектов АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (по согласованию)  |
| Пыхтин<br>Алексей Иванович       | - | директор департамента информационных технологий и нового набора Юго-Западного государственного университета (по согласованию)  |

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Губернатора  
Курской области  
от 01.04.2021 № 129-пг

**СОСТАВ**  
**экспертной группы по номинации**  
**«Наставничество в профессиональном самоопределении»**

- |  |   |  |
|--|---|--|
| Осипов<br>Левон Григорьевич            | - | председатель комитета по экономике и развитию Курской области<br>(руководитель экспертной группы)                              |
| Суглобова<br>Светлана Николаевна       | - | начальник управления мониторинга и оценки эффективности государственных программ Курской области (секретарь экспертной группы) |
| Винокуров<br>Олег Витальевич           | - | руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки в Курской области (по согласованию)                                |
| Дубинников<br>Игорь Вячеславович       | - | генеральный директор инвестиционного фонда AAA TRUST (по согласованию)   |
| Колокольчикова<br>Людмила Владимировна | - | директор ООО «Кадровое агентство Персона» (по согласованию)  |
| Кулагина<br>Елена Валентиновна         | - | председатель комитета по труду и занятости населения Курской области   |
| Пархоменко<br>Наталья Александровна    | - | председатель комитета образования и науки Курской области  |