



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2021 № 872-па

г. Курск

О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 29.04.2016 № 271-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации»

Во изменение постановления Администрации Курской области от 29.04.2016 № 271-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Курской области от 29.04.2016 № 271-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» (в редакции постановлений Администрации Курской области от 09.06.2016 № 391-па, от 11.08.2017 № 635-па, от 22.12.2017 № 1060-па, от 18.07.2019 № 654-па, от 22.01.2021 № 39-па).

2. Признать утратившими силу отдельные постановления Администрации Курской области согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор
Курской области



Р. Старовойт



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 17.08.2021 № 872-па

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации
Курской области от 29.04.2016 № 271-па «Об утверждении Положения
об оплате труда работников областного казенного учреждения,
подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог
Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность
органов государственной власти по управлению вопросами общего
характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации»

1. В наименовании, слова «областного казенного учреждения, подведомственного» заменить словами «областных казенных учреждений, подведомственных».

2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации».

3. Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Курской области
от 29.04.2016 № 271-па
(в редакции постановления
Администрации Курской области
от 17.08.2021 № 872-па)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации».

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» (далее - Положение, учреждения) разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45;

наименование и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных

стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат стимулирующего характера в областных казенных учреждениях, утвержденного Администрацией Курской области;

перечня видов выплат компенсационного характера в областных казенных учреждениях, утвержденного Администрацией Курской области;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

3. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

4.1. К основному персоналу учреждений относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставами учреждений целей деятельности учреждений, а также их непосредственные руководители.

Административно-управленческий персонал учреждений - работники учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждений.

Вспомогательный персонал учреждений - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставами учреждений целей деятельности учреждений, включая обслуживание зданий и оборудования.

4.2. Комитетом транспорта и автомобильных дорог Курской области устанавливается предельная доля оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, кроме учреждений, в которых доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет более 35 процентов от общей численности.

II. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих

5. Размеры окладов работников учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 16 февраля 2009 г. № 47 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций дорожного хозяйства» и постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих», раздел 1 «Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях» согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Работникам учреждений, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителями учреждений с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат осуществляется путем умножения размера оклада работника на соответствующий повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 7 - 8 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждений в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Максимальный размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности - 0,5.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителями учреждений персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента

к окладу - 4,5.

9. С учетом условий труда работникам учреждений, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

10. Работникам учреждений, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

12. Работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом уровня их профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждениях. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителями учреждений персонально в отношении конкретного работника учреждений.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу - 3,0.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителями учреждений с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждений на повышающий коэффициент к окладу. Выплата по повышающему коэффициенту носит стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

13. С учетом условий труда работникам учреждений,

осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

14. Работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

15. Должностные оклады руководителей учреждений определяются трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

С учетом специфики учреждений руководителям учреждений устанавливается выплата за интенсивность и напряженность работы в размере, определяемом трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей учреждений.

15.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, его заместителей, главных бухгалтеров) определяется комитетом транспорта и автомобильных дорог Курской области в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров на среднемесячную заработную плату работников учреждений. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы,

утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

16. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V настоящего Положения.

17. Премирование руководителей осуществляется с учетом результатов деятельности учреждений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждений за счет ассигнований областного бюджета.

Размеры премирования руководителей учреждений, порядок и критерии его выплаты устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

18. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

19. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45, работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждений в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждений. Работникам учреждений устанавливаются размеры компенсационных выплат не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

21. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждений в процентах к окладам или в абсолютных значениях.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Работникам учреждений, выполняющим в пределах рабочего дня, наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в случае, если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора на основании приказа руководителей учреждений с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - не менее 40 процентов часового оклада за час работы работника.

25. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

26. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Водителям грузовых, легковых автомобилей устанавливается надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников соответствующего учреждения.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

28. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44, работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и напряженность работы;
- за выслугу лет;
- премии по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителей учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений.

Премирование работников учреждений осуществляется в порядке и на условиях, оговоренных положениями о премировании работников учреждений, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждений.

29. Выплата за интенсивность и напряженность работы производится работникам учреждений за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений).

Выплата за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждений, устанавливается работникам учреждений приказами руководителей учреждений на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении или в виде коэффициента к окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и напряженность работы не ограничена.

30. Выплата за выслугу лет работникам учреждений (включая руководителя) устанавливается в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной выплаты.

Выплата за выслугу лет производится по основной должности; размер, порядок и условия выплаты конкретизируются в положениях

об установлении надбавки за выслугу лет, утверждаемых локальными нормативными актами учреждений.

Максимальный размер выплаты за выслугу лет – 30 % должностного оклада.

31. Водителям автомобилей локальными нормативными актами учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

10 процентов оклада - водителям 2-го класса;

25 процентов оклада - водителям 1-го класса.

32. При премировании по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждений;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждений;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений);

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование по итогам работы производится приказами руководителей учреждений в отношении:

заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителям учреждений - непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей учреждений, - по представлению заместителей руководителей учреждений;

остальных работников учреждений, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждений

33. В пределах фондов оплаты труда учреждений, работникам учреждений производятся выплаты:

материальной помощи:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до четырех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии;

в связи с юбилейными датами работника: 50-летие со дня рождения, достижение пенсионного возраста - в размере до трех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии;

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей), - в размере до трех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии;

пострадавшим от стихийных бедствий - в размере до трех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии;

единовременной денежной премии:

награжденным государственными и ведомственными наградами, а также наградами и поощрениями органов государственной власти Курской области и органов местного самоуправления, почетными грамотами комитета транспорта и автомобильных дорог Курской области, подведомственных областных казенных учреждений, занесенным на Доску Почета комитета транспорта и автомобильных дорог Курской области, подведомственных областных казенных учреждений - в размерах, утвержденных положениями о наградах и поощрениях.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимают руководители учреждений на основании письменных заявлений работников.

34. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителей учреждений.

VIII. Заключительное положение

35. Настоящее Положение является обязательным. На его основе учреждения разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.».

4. Приложения № 1 и № 2 к Положению об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету транспорта и
автомобильных дорог Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность органов государственной
власти по управлению вопросами общего
характера, кроме судебной власти,
субъектов Российской Федерации»**

РАЗМЕРЫ

**окладов и повышающих коэффициентов к окладу по
занимаемой должности работников областных казенных учреждений,
подведомственных комитету транспорта и автомобильных дорог
Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность
органов государственной власти по управлению вопросами общего
характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей структурных подразделений и служащих

Квалификацион- ный уровень	Наименование должности	Должно- стной оклад, рублей	Повышаю- щий коэффици- ент к окладу по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1-й квалификацион- ный уровень	Оператор диспетчерской службы	5364	х
2-й квалификацион- ный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	5587	0,1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			

1-й квалификационный уровень	Документовед, юристконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-лаборант, инженер по подготовке производства, экономист по материально-техническому снабжению, инженер, специалист по связям с общественностью	5923	х
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: документовед, юристконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-лаборант, инженер по подготовке производства, экономист по материально-техническому снабжению, инженер, специалист по связям с общественностью	6369	0,2
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: документовед, юристконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-	6816	0,3

	лаборант, инженер по подготовке производства, экономист по материально-техническому снабжению, инженер, специалист по связям с общественностью		
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-лаборант, инженер по подготовке производства, инженер, специалист по связям с общественностью	7298	0,4
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах	7744	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	9218	х

;

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету транспорта и
автомобильных дорог Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность органов государственной
власти по управлению вопросами общего
характера, кроме судебной власти,
субъектов Российской Федерации»

РАЗМЕРЫ

окладов и повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации»

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих	Должностной оклад (рублей)
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений)	2403
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля)	4023

».

ПЕРЕЧЕНЬ
отдельных постановлений Администрации
Курской области, признанных утратившими силу

1. Постановление Администрации Курской области от 26.02.2016 № 112-па «Об утверждении положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта».

2. Постановление Администрации Курской области от 06.07.2016 № 484-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 26.02.2016 № 112 « Об утверждении положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта».

3. Постановление Администрации Курской области от 16.01.2018 № 17-па «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету промышленности, транспорта и связи Курской области, по виду экономической деятельности «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта».

4. Постановление Администрации Курской области от 08.09.2020 № 920-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 26.02.2016 № 112 « Об утверждении положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету транспорта и автомобильных дорог Курской области, по виду экономической деятельности «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта».