



# АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.09.2021 № 987-па

г. Курск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету природных ресурсов Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»**

Во изменение постановления Администрации Курской области от 29.08.2017 № 670-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету природных ресурсов Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету природных ресурсов Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», утвержденное постановлением Администрации Курской области от 29.08.2017 № 670-па (в редакции постановлений Администрации Курской области от 27.11.2018 № 929-па, от 07.11.2019 № 1073-па, от 15.01.2020 № 25-па, от 18.11.2020 № 1153-па).

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

И.о. Губернатора  
Курской области



С.И. Стародубцев



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Администрации  
Курской области  
от 22.09.2021 №987 - па

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Положение об оплате труда работников**  
**областного казенного учреждения, подведомственного комитету**  
**природных ресурсов Курской области, по виду экономической**  
**деятельности «Деятельность органов государственного управления**  
**и местного самоуправления по вопросам общего характера»**

1. В пункте 3.1 слова «приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. N 627н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства» заменить словами «приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 сентября 2020 г. N 627н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства».

2. Абзац пятый пункта 6.1 изложить в следующей редакции:  
«премиальные выплаты по итогам работы».

3. В абзаце пятом пункта 6.2. слова «до 100 процентов» заменить словами «до 300 процентов».

4. В абзаце втором пункта 6.3. слова «до 80 процентов» заменить словами «до 100 процентов».

5. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие премиальные выплаты:  
премии по итогам работы (за месяц, квартал, год);  
премия за выполнение особо важных и сложных заданий;  
премия за образцовое качество выполняемых заданий и срочных работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.».

6. Дополнить пунктами 6.6, 6.7 и 6.8 следующего содержания:

«6.6. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за отчетный период.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

значительный вклад в реализацию национальных и приоритетных проектов, государственных программ и т.д.;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премии по итогам работы за месяц составляет до 25 процентов оклада.

6.7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

6.8. Премия за образцовое качество выполняемых заданий и срочных работ выплачивается работникам одновременно за оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.».

7. В пункте 7.1:

1) абзац третий изложить в следующей редакции:

«за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет)»;

2) после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«в связи с рождением ребенка;».