



# ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.01.2023 № 55-пп

г. Курск

### **О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 25.02.2011 № 32-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных казённых учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области»**

В соответствии с Уставом Курской области Правительство Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 25.02.2011 № 32-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области» (в редакции постановления Правительства Курской области от 28.03.2011 № 52-пп, постановлений Администрации Курской области от 15.03.2012 № 236-па, от 08.07.2016 № 490-па, от 15.09.2017 № 730-па, от 27.12.2017 № 1110-па, от 27.08.2018 № 688-па, от 01.04.2019 № 261-па, от 14.12.2020 № 1281-па).

Первый заместитель Губернатора  
Курской области –  
Председатель Правительства  
Курской области



А.Б. Смирнов



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 18.01.2023 № 55-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства  
Курской области от 25.02.2011 № 32-пп «О введении новой системы  
оплаты труда работников областных казенных учреждений,  
подведомственных архивному управлению Курской области»**

1. В пункте 1 слова «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа» заменить словами «Деятельность библиотек и архивов».

2. В пункте 2 слова «(В.Л. Богданов)» исключить.

3. В Положении об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа», утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании слова «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа» заменить словами «Деятельность библиотек и архивов»;

2) в абзаце третьем пункта 18<sup>1</sup> раздела IV слова «Администрацией Курской области» заменить словами «Правительством Курской области»;

3) в разделе VI:

а) в пункте 32:

абзацы шестой – девятый изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения, подчиненным руководителю учреждения непосредственно;

руководителям структурных подразделений и иным работникам учреждения, подчиненным заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений учреждения.»;

абзац десятый исключить;

б) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Выплата за качество выполняемых работ производится работникам учреждения единовременно.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения при:

выполнении работ (оказании услуг) в полном объеме и в установленные сроки их выполнения (оказания);

соблюдении регламентов, стандартов, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг.

При установлении выплаты за качество выполняемых работ учитываются:

результативное и качественное выполнение своих должностных обязанностей;

компетентность работника в принятии соответствующих решений.

Конкретный размер выплат за качество выполняемых работ определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу на основании приказа руководителя учреждения. Максимальным размером выплата за качество выполняемых работ не ограничена.»;

в) абзац восьмой пункта 35 после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке»;

г) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливается с целью дополнительного поощрения работников учреждения. Премия выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности структурных подразделений учреждения (коллективный результат труда). Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Условия премирования работников учреждения определяются в зависимости от показателей эффективности деятельности структурных подразделений и их руководителей.

Для каждой категории работников учреждения устанавливаются премии в зависимости от целевых показателей результатов труда и оценки эффективности (качества) деятельности работника, позволяющих определять конкретные размеры премий.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в Положении о премировании, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При определении показателей и условий премирования учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

содержание в надлежащем состоянии зданий и объектов, обеспечение бесперебойной работы технических средств и оборудования, соблюдение установленных правил охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

соблюдение работником трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с приказом руководителя учреждения, изданном на основании предложений о премировании работников учреждения (невыплате премии работникам учреждения) комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности структурных подразделений и работников учреждения. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников учреждения не осуществляется в случаях применения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.»;

4) приложения № 1 - 4 к указанному Положению изложить в новой редакции:

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных архивному управлению  
Курской области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность библиотек и архивов»  
(в редакции постановления Правительства  
Курской области  
от 18.01.2023 № 55-пп )

**Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов  
к окладу по занимаемой должности работников областных казенных  
учреждений, подведомственных архивному управлению Курской  
области, по профессиональным квалификационным группам  
должностей работников культуры, искусства и кинематографии и  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и  
служащих**

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), и квалификационные уровни	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:		
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (художник-фотограф; художник-реставратор; библиотекарь; хранитель фондов)	3488	до 0,26
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской)	5649	до 0,40
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:		
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:		
2-й квалификационный уровень (заведующий складом; заведующий хозяйством)	2791	до 0,15
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:		
1-й квалификационный уровень (бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; экономист; юрисконсульт)	2906	до 0,17
2-й квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория)	3488	до 0,25

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), и квалификационные уровни	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
3-й квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория)	3812	до 0,26
4-й квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»)	4184	до 0,35
5-й квалификационный уровень (главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера)	5241	до 0,40
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:		
1-й квалификационный уровень (начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела)	5649	до 0,40
3-й квалификационный уровень (директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения)	10675	до 0,40

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных архивному управлению  
Курской области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность библиотек и архивов»  
(в редакции постановления Правительства  
Курской области  
от 18.01.2023 № 55-пп )

**Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов  
к окладу по занимаемой должности работников областных казенных  
учреждений, подведомственных архивному управлению  
Курской области**

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений и служащих областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области*			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1-й квалификационный уровень	Археограф, архивист, палеограф	2906	до 0,17
2-й квалификационный уровень	Археограф II категории, архивист II категории, палеограф II категории	3487	до 0,25
3-й квалификационный уровень	Археограф I категории, архивист I категории, начальник реставрационно-переплетной мастерской, палеограф I категории	3812	до 0,26
4-й квалификационный уровень	Ведущий археограф, ведущий архивист, ведущий палеограф, начальник (заведующий) микрофотолабораторией	4184	до 0,35

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
5-й квалификационный уровень	Главный археограф, главный архивист, главный палеограф, заведующий архивохранилищем, начальник (заведующий) отдела хранения по основным видам архивной деятельности	5241	до 0,40

\* Применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 396н.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных архивному управлению  
Курской области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность библиотек и архивов»  
(в редакции постановления Правительства  
Курской области  
от 18.01.2023 № 55-пп )

**Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов  
к окладу по занимаемой должности работников областных казенных  
учреждений, подведомственных архивному управлению  
Курской области**

Профессиональная квалификационная группа должностей научных сотрудников и руководителей структурных подразделений областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области, не отнесенных к иным профессиональным квалификационным группам должностей



Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1-й квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник, заведующий (начальник) лабораторией (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи)	4521	до 0,17
2-й квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением	5241	до 0,25
3-й квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	5649	до 0,26
4-й квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	6044	до 0,35

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
областных казенных учреждений,  
подведомственных архивному управлению  
Курской области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность библиотек и архивов»  
(в редакции постановления Правительства  
Курской области  
от 18.01.2023 № 55-пп )

**Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов  
к окладу по занимаемой должности работников областных казенных  
учреждений, подведомственных архивному управлению  
Курской области**

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих:			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2030	до 0,09
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2361	до 0,12
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2878	до 0,17

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2878	до 0,17
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3163	до 0,20
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3812	до 0,27

»;

5) в нумерационном заголовке приложения № 5 к указанному Положению слова «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа» заменить словами «Деятельность библиотек и архивов».