



# ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.01.2023 № 67-пп

г. Курск

### **Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» Правительство Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа»;

Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа»;

Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению».

2. Министерству строительства Курской области провести необходимую работу по приведению в подведомственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях системы оплаты труда работников в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, предусматриваемых в областном бюджете на содержание указанных учреждений.



330347 223108

3. Признать утратившими силу нормативные правовые акты Курской области по перечню согласно приложению к настоящему постановлению.

Первый заместитель Губернатора  
Курской области -  
Председатель Правительства  
Курской области



А.Б. Смирнов

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 19.01.2023 № 67-пп

**Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа» (далее – Примерное положение, учреждение) разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников учреждений, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником учреждения.

2. Примерное положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, и главных бухгалтеров.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера и других мер материального стимулирования.

6. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения утверждается Министерством строительства Курской области и составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается нормативным правовым актом Министерства строительства Курской области.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

9. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных

квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 6 июня 2008 г. № 262н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр», от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» согласно приложениям № 1 - 4 к настоящему Примерному положению.

Должностные оклады заместителей начальников отделов устанавливаются на 5–10 процентов ниже должностного оклада начальника соответствующего отдела.

10. Положением об оплате труда работников учреждения, занимающих должности служащих, может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;  
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

11. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, предусматривающие категорирование. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложениях № 1 - 4 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

12. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

13. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

14. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

### III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

16. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим учреждения повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;  
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

17. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем рабочим учреждения.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 5 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

18. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу:

по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля и машиниста буровой установки) - до 5,0;

водитель автомобиля, машинист буровой установки - до 7,5.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

19. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

20. Рабочим учреждения могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

#### IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

21. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской

области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

22. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Примерного положения.

23. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств возглавляемого им учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

24. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Примерного положения.

#### V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

25. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45, работникам учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.



26. Повышенная оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

27. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

29. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и не может быть менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

31. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

32. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. За ненормированный рабочий день водителям автомобилей предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

34. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

35. Во всех случаях доплаты и надбавки к должностным окладам работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из должностного оклада.

#### VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

36. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, утвержденные постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях»:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

по представлению заместителей руководителя учреждения – руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения;

по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения – остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

37. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения ежемесячно. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

38. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

39. Выплата за стаж непрерывной работы работникам учреждения устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах к окладу
от 3 до 8 лет	- 10
от 8 до 13 лет	- 15
от 13 до 18 лет	- 20
от 18 до 23 лет	- 25
от 23 лет	- 30.

Выплата за стаж непрерывной работы производится ежемесячно по основной должности.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

40. Водителям легковых автомобилей может устанавливаться надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

10 процентов оклада - водителям 2-го класса;

25 процентов оклада - водителям 1-го класса.

41. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

## VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

42. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере до двух окладов, установленном на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

43. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов и ее конкретный размер принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

## VIII. Заключительные положения

44. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений, подведомственных  
Министерству строительства Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
архитектуры и инженерно-технического  
проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов  
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по  
занимаемой должности работников областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и  
инженерно-технического проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель	2496	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник	2769	0,2
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	3044	0,2

1	2	3	4
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3-й квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3344	0,3
4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	3674	0,3
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража	4027	0,3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Архитектор, бухгалтер, документовед, инженер, инженер-конструктор (конструктор), инженер по надзору за строительством, инженер по научно-технической информации, специалист в области охраны труда, инженер-лаборант, инженер по охране	4027	0,2

1	2	3	4
	окружающей среды (эколог), инженер по качеству, специалист по кадрам, экономист, эксперт, юрисконсульт		
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4411	0,3
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4769	0,3
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5151	0,4
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	5974	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела охраны окружающей среды, начальник юридического отдела, начальник исследовательской лаборатории	5974	0,4

1	2	3	4
2-й квалификационный уровень	Главный конструктор, главный архитектор	6451	0,4



Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений, подведомственных  
Министерству строительства Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
архитектуры и инженерно-технического  
проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов  
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по  
занимаемой должности работников областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и  
инженерно-технического проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников геологии и  
разведки недр

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр второго уровня»</b>			
1-й квалификационный уровень	Техник-геодезист; техник-гидрогеолог; техник-геолог; топограф	2769	0,2
2-й квалификационный уровень	Техник-геодезист II категории; техник-гидрогеолог II категории; техник-геолог II категории; топограф II категории	3044	0,2
3-й квалификационный уровень	Техник-геодезист I категории; техник-гидрогеолог I категории; техник-геолог I категории; топограф I категории	3344	0,2
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»</b>			
1-й	Геолог; гидрогеолог;	4027	0,2

1	2	3	4
квалификационный уровень	геодезист; картограф		
2-й квалификационный уровень	Геолог II категории; гидрогеолог II категории; геодезист II категории; картограф II категории	4411	0,3
3-й квалификационный уровень	Геолог I категории; гидрогеолог I категории; геодезист I категории; картограф I категории	4769	0,3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник тематической группы, бюро, лаборатории (геолого-экономических исследований), буровой мастер	5543	0,3
2-й квалификационный уровень	Начальник геологического отдела, начальник инженерно-геологической лаборатории	6451	0,4

Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений, подведомственных  
Министерству строительства Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
архитектуры и инженерно-технического  
проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов  
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по  
занимаемой должности работников областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и  
инженерно-технического проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы  
научных исследований и разработок

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>			
1-й квалификационный уровень	Инженер-проектировщик	4027	0,2
2-й квалификационный уровень	Инженер-проектировщик II категории	4411	0,3
3-й квалификационный уровень	Инженер-проектировщик I категории	4769	0,3
4-й квалификационный уровень	Главный инженер проекта; главный архитектор проекта	5974	0,5
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>			
3-й квалификационный уровень	Начальник (руководитель) бригады (группы)	5543	0,5
4-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник)	6451	0,5

уровень	научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, сектором); начальник отдела		
---------	--	--	--

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений, подведомственных  
Министерству строительства Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
архитектуры и инженерно-технического  
проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов  
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по  
занимаемой должности работников областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и  
инженерно-технического проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников,  
осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и  
территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,  
обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников второго уровня			
2-й квалификационный уровень	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	4027	0,2

Приложение № 5  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений, подведомственных  
Министерству строительства Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
архитектуры и инженерно-технического  
проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов  
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по  
занимаемой должности работников областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных Министерству строительства Курской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и  
инженерно-технического проектирования; технических испытаний,  
исследований и анализа»**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; уборщик служебных помещений;	2128	0,09

1	2	3	4
	уборщик территорий; сторож (вахтер)		
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5- го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно- вычислительных машин	2362	0,12
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7- го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2879	0,15
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным	3163	0,20

1	2	3	4
	справочником работ и профессий рабочих		



**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 19.01.2023 № 67-пп

**Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа» (далее - Положение) разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принимаемых с введением новых систем оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области (далее - учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат

стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничена.

## II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

5. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей начальников отделов устанавливаются на 7 – 10 процентов ниже должностного оклада начальника соответствующего отдела.

6. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 7 - 8 настоящего Положения.

7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, предусматривающие категорирование. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

10. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

### III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп «общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

12. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 13 - 14 настоящего Положения.

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

- Размер персонального повышающего коэффициента:
  - по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля) - до 5,0;
  - водители автомобиля - до 7,5.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

#### IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

17. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

18. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V Положения.

19. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок и критерии их выплат ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

20. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

#### V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным

постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждения.

22. Работникам учреждения устанавливаются размеры компенсационных выплат не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и дополнительных соглашениях к ним.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных значениях, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области.

24. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей),

расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в случае, если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Размер доплаты - не менее 35 процентов часового оклада за каждый час работы работника в ночное время.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

29. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. В учреждении для работников, работающих по трудовому договору на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые предоставляются сверх других отпусков, гарантированных работнику законом, и суммируются с ежегодным очередным отпуском.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска утверждаются руководителем учреждения локальным нормативным актом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

#### VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

32. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

33. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение



соответствующего календарного года. Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность, напряженность работы. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

34. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить качество работы.

35. Выплата за стаж непрерывной работы работникам учреждения устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, организациях и на предприятиях по соответствующей занимаемой должности, при непрерывном стаже работы в процентах к окладу в следующих размерах:

- от 3 до 8 лет - 10;
- от 8 до 13 лет - 15;
- от 13 до 18 лет - 20;
- от 18 до 23 лет - 25;
- от 23 лет - 30.

Выплата за непрерывный стаж работы производится по основной должности.

Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж непрерывной работы.

36. Водителю автомобиля устанавливается надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

- 10 процентов оклада - водителям 2-го класса;
- 25 процентов оклада - водителям 1-го класса.

37. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются премии по итогам работы (за квартал, год). При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

## VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

38. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов, установленном на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнении работника в связи с выходом на пенсию;

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей), подтвержденными соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

39. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения устанавливается Министерством строительства Курской области и составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения утверждается нормативным правовым актом Министерства строительства Курской области.

40. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством строительства Курской области.

### VIII. Заключительные положения

41. Настоящее Положение для учреждения является обязательным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
областного казенного учреждения,  
подведомственного Министерству  
строительства Курской области, по виду  
экономической деятельности  
«Деятельность в области архитектуры и  
инженерно-технического проектирования;  
технических испытаний, исследований  
и анализа»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов  
к окладу по занимаемой должности работников областного казенного  
учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской  
области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области  
архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических  
испытаний, исследований и анализа», занимающих должности служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	2515	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, эксперт, юристконсульт	4058	0,2
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4443	0,3
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4623	0,3
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по	5187	0,4

1	2	3	4
уровень	которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»		
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	5426	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник юридического отдела, начальник финансового отдела	7132	0,4
3-й квалификационный уровень	Начальник структурного подразделения (отдела)	7132	0,5

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
областного казенного учреждения,  
подведомственного Министерству  
строительства Курской области, по виду  
экономической деятельности  
«Деятельность в области архитектуры и  
инженерно-технического проектирования;  
технических испытаний, исследований  
и анализа»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов  
к окладу по занимаемой должности работников областного казенного  
учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской  
области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области  
архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических  
испытаний, исследований и анализа», осуществляющих  
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	2162	0,09
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2515	0,12

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 19.01.2023 № 67-пп

**Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению» (далее - Положение) разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принимаемых с введением новых систем оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области (далее - учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат

стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничена.

## II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

5. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей начальников отделов устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже должностного оклада начальника соответствующего отдела.

6. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.



Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 7 - 8 настоящего Положения.

7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, предусматривающие категорирование. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

10. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

### III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп «общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

12. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 13 - 14 настоящего Положения.

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

- Размер персонального повышающего коэффициента:
  - по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля) - до 5,0;
  - водители автомобиля - до 7,5.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

#### IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

17. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

18. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V Положения.

19. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок и критерии их выплат ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

20. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

## V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждения.

22. Работникам учреждения устанавливаются размеры компенсационных выплат не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и дополнительных соглашениях к ним.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных значениях, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области.

24. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в случае, если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - не менее 35 процентов часового оклада за час работы работника.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

29. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. В учреждении для работников, работающих по трудовому договору на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые предоставляются сверх

других отпусков, гарантированных работнику законом, и суммируются с ежегодным очередным отпуском.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска утверждаются руководителем учреждения локальным нормативным актом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

#### VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

32. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

33. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность, напряженность работы. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

34. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить качество работы.

35. Выплата за стаж непрерывной работы работникам учреждения устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, организациях и на предприятиях по соответствующей занимаемой должности, при непрерывном стаже работы в процентах к окладу в следующих размерах:

от 3 до 8 лет - 10;

от 8 до 13 лет - 15;

от 13 до 18 лет - 20;

от 18 до 23 лет - 25;

от 23 лет - 30.

Выплата за непрерывный стаж работы производится по основной должности.

Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж непрерывной работы.

36. Водителю автомобиля устанавливается надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

10 процентов оклада - водителям 2-го класса;

25 процентов оклада - водителям 1-го класса.

37. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются премии по итогам работы (за квартал, год). При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

## VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

38. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов, установленном на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнении работника в связи с выходом на пенсию;

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей), подтвержденными соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

39. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения устанавливается Министерством строительства Курской области и составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения



утверждается нормативным правовым актом Министерства строительства Курской области.

40. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством строительства Курской области.

#### VIII. Заключительные положения

41. Настоящее Положение для учреждения является обязательным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
областного казенного учреждения,  
подведомственного Министерству строительства  
Курской области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность по предоставлению  
финансовых услуг, кроме услуг по страхованию  
и пенсионному обеспечению»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности,  
«Деятельность по предоставлению финансовых услуг,  
кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению»,  
занимающих должности служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	2362	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений	2620	0,2
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2849	0,2
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3162	0,3

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, эксперт, юрисконсульт	3810	0,2
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4173	0,3
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4511	0,3
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4871	0,4
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	5242	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник юридического отдела, начальник финансового отдела	5650	0,4
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2-й квалификационный уровень	Начальник структурного подразделения (отдела)	5650	0,5

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
областного казенного учреждения,  
подведомственного Министерству строительства  
Курской области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность по предоставлению  
финансовых услуг, кроме услуг по страхованию  
и пенсионному обеспечению»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству строительства Курской области, по виду экономической деятельности, «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	2030	0,09
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2362	0,12

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Правительства  
Курской области  
от 19.01.2023 № 67-пп

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**нормативных правовых актов Курской области, признанных**  
**утратившими силу**

1. Постановление Правительства Курской области от 15.04.2011 № 63-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету строительства и архитектуры Курской области».

2. Постановление Правительства Курской области от 28.06.2011 № 101-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Архитектурная деятельность».

3. Постановление Администрации Курской области от 29.03.2013 № 169-па «О введении новой системы оплаты труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Государственное управление общего и социально-экономического характера».

4. Пункты 1, 2, 6 изменений, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Курской области, утвержденные постановлением Администрации Курской области от 24.07.2015 № 457-па «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Курской области».

5. Постановление Администрации Курской области от 31.12.2015 № 972-па «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Курской области».

6. Постановление Администрации Курской области от 09.06.2016 № 387-па «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Курской области».

7. Постановление Администрации Курской области от 20.06.2016 № 415-па «О введении новой системы оплаты труда работников автономного учреждения Курской области, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации».

9. Постановление Администрации Курской области от 31.01.2017 № 46-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.06.2011 № 101-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету строительства и архитектуры Курской области, по виду экономической деятельности «Архитектурная деятельность»».